

VÝROČNÁ SPRÁVA

o činnosti Strediska pre štúdium práce a rodiny
za rok 2005



stredisko pre štúdium
práce a rodiny

Marec 2006

Identifikácia organizácie

Názov organizácie: Stredisko pre štúdium práce a rodiny (ďalej „SŠPR“)

Sídlo: Bratislava, Špitálska 6, PSČ: 812 41

Rezort/zriaďovateľ: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Kontakt: tel: 02/5975 2513, fax: 02/5296 6633, sspr@sspr.gov.sk, www.sspr.gov.sk

Forma hospodárenia: štátna príspevková organizácia MPSVR SR

Riaditeľka: doc. PhDr. Kvetoslava Repková, CSc.

Zástupkyňa riaditeľky: PhDr. Silvia Porubánová

Hlavné činnosti: sociálny výskum v oblastiach trhu práce a zamestnanosti, ochrany práce, mzdovej politiky, sociálnej ochrany a rodinnej politiky a rovnakého zaobchádzania; monitoring zamestnaneckých vzťahov v rámci činnosti Národného centra EIRO; expertízna činnosť pri príprave zásadných strategicko-koncepčných dokumentov a legislatívnych úloh zriaďovateľa a iných inštitúcií pôsobiacich v oblasti sociálnej politiky; komparácia štandardizovaných medzinárodných ukazovateľov a sociálnych systémov z hľadiska základného vecného zamerania činnosti organizácie; organizácia odborných podujatí, ktorých obsah a ciele zodpovedajú základnému poslaniu organizácie.

Okrem uvedených činností vykonáva SŠPR aj dokumentačnú a informačnú činnosť vo vzťahu k širšej odbornej verejnosti v rámci Dokumentačného a informačného strediska sociálnej ochrany (DISSO).

Poslanie a strednodobý výhľad organizácie

Stredisko pre štúdium práce a rodiny (SŠPR) bolo zriadené dňom 1. septembra 2003 Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky so súhlasom ministra financií (list k č. 2603/2003-KM zo dňa 5. augusta 2003) ako štátna príspevková organizácia výskumu a vývoja s pôsobnosťou v rámci Slovenskej republiky. Je nástupníckou organizáciou Výskumného ústavu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej VÚPSVR), Medzinárodného strediska pre štúdium rodiny (ďalej MSSR) a Výskumného a vzdelávacieho ústavu bezpečnosti práce (ďalej VVÚBP). Ako nástupnícka organizácia MSSR v rámci svojej vedecko-výskumnej činnosti v plnej miere prebralo a rešpektuje záväzky, ktoré mu vyplývajú z *Memoranda o porozumení medzi vládou Slovenskej republiky a Organizáciou spojených národov na podporu rodiny prostredníctvom MSSR* z 9. decembra 1996, ktoré bolo v decembri 2001 predĺžené na obdobie ďalších päť rokov.

Hlavným poslaním SŠPR v roku 2005 bolo realizáciou vedecko-výskumnej a inej expertíznej činnosti prispievať k prehĺbovaniu a rozširovaniu komparatívnych poznatkov v sociálnej sfére slúžiacich predovšetkým ako podklady pre prijímanie rozhodnutí zriaďovateľa v strategicko-koncepčnej a legislatívnej oblasti a k napĺňaniu jeho priorít v súlade s jednotlivými programovými dokumentmi (osobitne v rámci ESF). Všetky poznatky boli spracovávané a interpretované v súlade s medzinárodnými záväzkami Slovenska najmä vo vzťahu k OSN, Európskej únii, Rade Európy, OECD, ILO a MMF.

Rok 2005 bol v existencii SŠPR prakticky prvým rokom, v ktorom sa profiloval vedecko-výskumný obsah jeho činnosti bez významnejšej viazanosti na výskumné projekty z predchádzajúceho obdobia (len v minimálnom rozsahu sa ukončovali úlohy záväzkované z predchádzajúceho obdobia ešte v rámci troch autonómnych inštitúcií). V rámci strednodobého plánovania jeho „novozakladanej“ činnosti a strednodobého výhľadu sa zaviazalo k plneniu nasledovných vedecko-výskumných priorít, ktoré sa stali vecnou bázou jednotlivých projektov:

- výskum trhu práce, zamestnanosti a ochrany práce,
- výskum rodiny v modernej spoločnosti,
- výskum zameraný na vybrané otázky podpory mladých vedcov .

V súlade s týmito výskumnými prioritami boli realizované aj jednotlivé výskumné projekty SŠPR, a to ako v rámci kontraktu so zriaďovateľom na rok 2005, tak v rámci iných grantových schém (štátnych programov výskumu a vývoja a prostriedkov určených pre oblasť výskumu a vývoja v rámci jednotlivých programových dokumentov ESF, osobitne IS EQUAL). Odborné expertízy SŠPR sa nepresadzovali len cez výskumné tímy v rámci kontrahovaných výskumných projektov (kde bolo SŠPR hlavným riešiteľom alebo partnerom projektu), ale aj prostredníctvom jednotlivých zamestnancov SŠPR angažovaných v rozličných vedecko-výskumných projektoch mimo samotného SŠPR (v strednodobom výhľade SŠPR bola takáto stratégia predstavená ako uplatňovanie filozofie komplementarity jednotlivých verejných subjektov /aktérov výskumu a vývoja v sociálnej oblasti).

V rámci svojej činnosti a prostredníctvom svojho Dokumentačného a informačného strediska sociálnej ochrany (ďalej DISSO-a) realizovalo SŠPR v roku 2005 aj vydavateľskú a edičnú činnosť, dokumentačnú, rešeršnú, knižničnú a informačnú činnosť v oblasti práce, sociálnych vecí a rodiny.

Jednotlivé typy činností a výstupov z nich budú bližšie špecifikované v ďalších častiach tejto správy.

Od 1. januára 2005 prestalo SŠPR definitívne realizovať certifikované vzdelávanie v oblasti bezpečnosti práce a požiarnej ochrany, ktorého zabezpečovanie bolo v súlade s originálnymi kompetenciami organizácií zriadených v pôsobnosti MPSVR SR delimitované na Centrum vzdelávania MPSVR SR.

Napokon je potrebné uviesť, že v čase prípravy tejto správy (s účinnosťou od 1. marca 2006) už malo SŠPR dodatkom č. 4 k Zriaďovacej listine z 23. februára 2006 čiastočne zmenený svoj názov na **Inštitút pre výskum práce a rodiny** a zmenené sídlo na Župné námestie 5-6, 812 41 Bratislava. Keďže výročná správa pojednáva o činnosti organizácie v roku 2005, v celom dokumente bude používaný názov SŠPR.

Strednodobý výhľad organizácie

Pri formulovaní strednodobého výhľadu organizácie vychádzame primárne z:

- *požiadavky na vecnú kontinuitu vedecko-výskumnej činnosti*

Kontextuálne východiská svojej práce SŠPR formulovalo v rámci strednodobého výhľadu organizácie už v rámci výročnej správy za rok 2004 a na tých bude stavať svoju činnosť aj v nasledujúcom období. Rámcový obsah jeho činnosti je zadaný v Zriaďovacej listine a aktualizovaný v dokumente „Stratégia rozvoja SŠPR na roky 2005-2009“ s nosným výskumným zámerom „Práca a sociálna ochrana ako piliere inkluzívnej spoločnosti“. Výskumnými prioritami v rámci tohto zámeru budú otázky trhu práce, zamestnanosti a ochrany práce, otázky výskumu životných podmienok rodín v modernej spoločnosti, výskumu sociálnej ochrany rizikových skupín obyvateľstva a otázky výskumu a realizácie podpory mladých adeptov výskumu a vývoja.

- *požiadavky na prepojenosť vedecko-výskumnej a inej odborného-expertíznej činnosti*

Okrem vedecko-výskumných projektov realizovaných v rámci kontraktu so zriaďovateľom, či v rámci iných grantových schém, budú zamestnanci SŠPR naďalej pôsobiť v rozličných expertných pracovných skupinách zriaďovateľa či iných organizácií, osobitne vedecko-výskumnej povahy, ktoré sa zaoberajú jednotlivými otázkami sociálnej politiky a sociálneho výskumu. Budú externe pôsobiť na rozličných univerzitných pracoviskách ako externí pedagógovia, členovia vedeckých rád, redakčných rád a budú aktívne publikovať v rozličných vedeckých a odborných časopisoch. V rámci odborného-popularizačnej činnosti sa očakáva aktívne pôsobenie v médiách (televíznych a rozhlasových reláciách).

- *požiadavky na podporu ľudských zdrojov, na procesy s pridanou hodnotou*

Rovnako ako v roku 2005 budú vedecko-výskumnú činnosť zabezpečovať kmeňoví zamestnanci SŠPR doplnení o „dočasných“ zamestnancov alebo externých spolupracovníkov podľa potrieb jednotlivých vedecko-výskumných projektov. S ohľadom na fakt, že nároky na koordinačnú funkciu kmeňových zamestnancov výskumu a vývoja sa budú neustále zvyšovať a na strane druhej, okruh externých spolupracovníkov sa bude rozširovať, bude patriť medzi osobitné priority SŠPR rozvoj ľudských zdrojov. Už v roku 2005 sa SŠPR zapojilo do Projektu HCTA (Zhodnotenie súčasného stavu riadenia ľudských zdrojov v rezorte práce, sociálnych vecí a rodiny) podporeného Svetovou bankou za účelom zefektívnenia riadenia

ľudských zdrojov, osobitne v rámci procesov s pridanou hodnotou. V priebehu roka 2006 sa predpokladá zavedenie systému cyklického a systematického hodnotenia edukačných a rozvojových potrieb zamestnancov SŠPR za účelom ich priebežného uspokojovania formou školení, kurzov či účasti na odborných podujatiach, stážach. V rámci riadenia procesov s pridanou hodnotou sa predpokladá aj zavedenie jednotného systému budovania a rozvíjania siete externých spolupracovníkov s ohľadom na zámer budovať odborné personálne kapacity SŠPR aj touto cestou.

- požiadavky na „otvorené“ financovanie a finančné plánovanie

Zvyšovanie angažovanosti SŠPR v rozličných grantových schémach mimo kontraktu so zriaďovateľom (štátne úlohy výskumu a vývoja, nenávratné finančné príspevky v rámci štrukturálnych fondov, twinningové financovanie, partnerská účasť v medzinárodných projektoch financovaných v rámci rámcovej podpory európskeho výskumu, a. i.) sa neustále zvyšuje náročnosť finančného manažmentu projektov a celej infraštruktúry sociálneho výskumu realizovaného štátnou organizáciou výskumu a vývoja. Zvyšujú sa nároky na odbornosť projektových a finančných manažérov samotných výskumných inštitúcií, čo sa následne prejavuje aj v nepriamych nákladoch výskumnej činnosti.

Činnosť organizácie

A. Výskumná činnosť

A.1 Výskumná činnosť v rámci kontraktu so zriaďovateľom

V tabuľke je uvedený prehľad výskumných úloh realizovaných na základe kontraktu s MPSVR SR na rok 2005.

Tab1: Zoznam výskumných úloh riešených v rámci kontraktu na rok 2005

Názov výskumnej úlohy	Plánovaná kapacita v čm
<i>Spolupráca pri príprave návrhu novely zákona č. 5/2004 v oblasti aktívnych opatrení na trhu práce</i>	2,4
<i>Spolupráca pri príprave NAPZ na rok 2005</i>	2,7
<i>Prieskum fungovania sprostredkovateľských, informačno-poradenských a odborných poradenských služieb na ÚPSVR</i>	6
<i>Priebežný monitoring a evaluácia priebehu pilotných projektov „Dokončenie ZŠ“ a „Zamestnanecká prax“</i>	7,7
<i>Spolupráca pri ríprave národných projektov „Dokončenie základnej školy“ a „Zamestnanecká prax“</i>	5
<i>Outsourcing služieb zamestnanosti – prieskum rozsahu outsourcingu na ÚPSVR a kvalita služieb zabezpečovaných dodávateľsky (príprava prieskumu)</i>	3
<i>Minimálna mzda – analýza právnych predpisov súvisiacich s minimálnou mzdou + návrh prípadných noviel a odporúčaní</i>	2,5
<i>Spolupráca pri príprave nariadenia vlády, ktorým sa ustanovuje výška minimálnej mzdy</i>	0,5

<i>Analýza kvalitatívneho a kvantitatívneho charakteru mzdového vývoja v ekonomike SR – návrh modelu štatistických zisťovaní a hodnotenia</i>	7,4
<i>Medzigeneračná reprodukcia chudoby – príprava a fungovanie pracovnej skupiny k výskumu EÚ-SILC</i>	9
<i>Medzigeneračná reprodukcia chudoby – sekundárne analýzy</i>	9
<i>Medzigeneračná reprodukcia chudoby – vlastné empirické výskumy</i>	9
<i>Sociálna exklúzia a imigranti</i>	9
<i>Analýza podnikovej rodinnej politiky rovnosti príležitostí žien i mužov v rámci súťaže „Zamestnávateľ ústretový k rodine“</i>	4
<i>Prieskum pripravenosti samospráv v rámci súťaže „Mesto/obec ústretová k rodine“</i>	2
<i>Výskum potrieb a poskytovania služieb pre rodiny zabezpečujúce starostlivosť o závislých členov</i>	12
<i>Riešenie odkázanosti na pomoc inej osoby vo vybraných zariadeniach sociálnych služieb</i>	6
<i>Národné priority rozvoja sociálnych služieb – teoreticko-metodologické východiská a komparácia</i>	6
<i>Sociálno-právna ochrana dospelých občanov s osobitným zreteľom na starších občanov a občanov so zdravotným postihnutím (komparatívna štúdia)</i>	4
<i>Analýza nákladovosti jednotlivých diétnych režimov a zdroje financovania</i>	4
<i>Terminologický slovník bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci</i>	6
<i>Návrh systému (konceptie) vzdelávania v oblasti BOZP</i>	6
<i>Zjednodušenie zamestnávania – analýza právnych dokumentov, návrh a zdôvodnenie zmien, vrátane sociálnych a ekonomických dopadov</i>	5
<i>Vývoj sociálnej situácie poberateľov dávky sociálnej pomoci</i>	20
<i>Projekt podpory mladých vedcov</i>	4,6

Krátke anotácie realizovaných výskumných úloh sú uvedené v prílohe č. 1. Všetky výskumné úlohy boli vykonané a odovzdané v stanovenom termíne a v požadovanej kvalite (žiadna zo záverečných správ z výskumu nebola zadávateľom vrátená na prepracovanie). Jednotlivé úlohy boli odovzdávané na základe riadneho preberacieho konania (v súlade s pravidlami dohodnutými v kontrakte) s tým, že pri vybraných úlohách SŠPR zorganizovalo verejnú diskusiu (seminár) k získaným výsledkom za účasti riešiteľov, zadávateľov a zástupcov iných odborných inštitúcií. Drobné odchýlky vo vecnom zameraní úloh vychádzali z priebežnej špecifikácie podoby úlohy zo strany zadávateľa a jeho aktuálnych prioritných potrieb.

V prílohe č. 2 je uvedené hodnotenie činnosti SŠPR v roku 2005 vecne príslušnými sekciami MPSVR SR (sekcie sociálnej a rodinnej politiky a sekcie zamestnanosti a pracovno-právnych vzťahov).

A.2 Výskumná činnosť v rámci štátnych programov a iných grantových schém

Prehľad výskumných projektov realizovaných mimo kontraktu so zriaďovateľom uvádza tabuľka č. 2.

Tab2: Prehľad projektov riešených v rámci štátnych programov a iných grantových schém v roku 2005

Názov projektu
<i>Vytvorenie encyklopedicko-terminologického zborníka pre oblasť bezpečnosti a komplexnej ochrany života a zdravia zamestnancov (T. Hatina a kol.)</i>
<i>Transformácia sociálneho systému na Slovensku: Stav, výsledky, riziká narušenia sociálnej súdržnosti a modely riešenia (B. Bodnárová a kol.)</i>
<i>Analýza systému sociálneho zabezpečenia interných doktorandov výskumu a vývoja do 35 rokov veku, analýza dopadu, zhodnotenie súčasného stavu a návrhy na zlepšenie systému (R. Bednárík a kol.)</i>
<i>SIZAR (Z. Kostolná a kol.)</i>
<i>Pracovné podmienky ako determinanty rodovej nerovnosti práce (B. Perichtová a kol.)</i>
<i>Činnosť Národného centra EIRO v SR (L. Czírta a kol.)</i>
<i>Rola rodinnej a sociálnej politiky pri zlad'ovaní pracovných a rodinných povinností v SR (B. Bodnárová a kol.)</i>
<i>Adult education duties the transition phase from professional life to retirement – participation and responsibility (R. Bednárík a kol.)</i>

Krátke anotácie realizovaných výskumných projektov v rámci štátnych programov a iných grantových schém sú uvedené v prílohe č. 3.

B. Expertízna činnosť

Zamestnanci SŠPR pôsobili v rozličných expertných, pracovných skupinách, vedeckých radách, redakčných radách:

- Rada vlády pre problematiku občanov so zdravotným postihnutím,
- vedecká rada VÚPSV v Prahe,
- odborová komisia PhD programu MTF STU v Trnave v odbore Integrovaná bezpečnosť,
- pracovné skupiny pre prípravu zákona o sociálnych službách a zákona o kompenzácií sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia,
- komisia pre riadenie a koordináciu prác súvisiacich s Informačným systémom o cene práce (pri MPSVR SR),
- expertná (tripartitná) pracovná skupina pre riešenie otázok minimálnej mzdy (pri MPSVR SR),
- komisia pre rovnosť príležitostí a postavenie žien v spoločnosti pri Výbore NR SR pre ľudské práva, národnosti a postavenie žien pri NR SR

- komisia pre výber dopytovo orientovaných projektov v rámci programového dokumentu SOP „Ľudské zdroje“ a iniciatívy spoločenstva Equal (pri MPSVR SR), monitorovací výbor pre programový dokument SOP „Ľudské zdroje“ a jednotný programový dokument Bratislava Cieľ3,
- pracovná skupina na prognózu rozvoja a využívania vedy a techniky do roku 2015 pri AV SR,
- pracovná skupina Európskej komisie MISSOC (porovnávanie systémov sociálnej ochrany),
- medzirezortná pracovná skupina pre implementáciu opatrení v oblasti populácie a rozvoja (pri MPSVR SR),
- pracovná skupina na prípravu a posúdenie národnej správy o stratégii dosiahnutia primeraných a udržateľných dôchodkov pri MPSVR SR,
- expertná skupina pre prevenciu a elimináciu násilia páchaného na ženách pri Rade vlády pre prevenciu kriminality pri MV SR,
- komisie na vykonanie súťaže „Zamestnávateľ ústretový k rodine“ pri MPSVR SR,
- medzirezortná koordinačná komisia pre činnosť Výskumného demografického centra, medzirezortná pracovná skupina Káhira pre implementáciu Akčného programu káhirskej konferencie (1994) a Kľúčových opatrení v oblasti populácie a rozvoja prijatých na 23. OZ VZ OSN v New Yorku,
- odborná komisia MK SR pre znevýhodnené skupiny obyvateľstva,
- rezortná pracovná komisia MPSVR SR pre otázky zosúladenia rodinného a pracovného života,
- komisie na vykonanie súťaže „Zamestnávateľ ústretový k rodine“ pri MPSVR SR,
- Rada štátneho programu výskumu a vývoja „Aktuálne otázky rozvoja spoločnosti“ pri MŠ SR,
- Koordinačný výbor pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci,
- redakčná rada časopisu Bezpečná práca,
- výbor Asociácie pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a ochranu pred požiarmi.

C. Spolupráca so zahraničnými inštitúciami

- *Memorandum o porozumení medzi vládou SR a OSN na podporu rodiny prostredníctvom SŠPR (plnenie záväzkov vo výskume rodiny vyplývajúcich z memoranda)*
- *Childwatch* (členstvo v rade riaditeľov Childwatch, SŠPR ako kľúčový partner celosvetovej siete výskumu detstva a mladosti),
- *Central European Centre for Women and Youth in Science* – za Slovensko spoluriešiteľstvo projektu podporeného EK
- členstvo v *Medzinárodnej sieti žien MILENA*
- členstvo v *Luxembourg Income Study*
- členstvo v *MISSOC* (národný korešpondent Európskej komisie)

D. Publikačná činnosť

Okrem záverečných výskumných správ súvisiacich s ukončením jednotlivých výskumných projektov podľa kontraktu so zriaďovateľom, resp. výskumných projektov v rámci iných grantových schém (ich názvy korešpondujú s názvami samotných výskumných projektov uvedených v tabuľkách), publikovali zamestnanci SŠPR aj v rozličných vedeckých a odborných, či odbornो-popularizačných časopisoch a zborníkoch.

V roku 2005 začalo SŠPR vydávať bulletin Rodina a práca (v 1-2 mesačnej periodicite) monotematicky venovaný aktuálnych výskumným témam. Prostredníctvom bulletinu sa začala aj spolupráca s online knižnicou periodík Central and Eastern European Online Library (CEEOL, sídlo vo Frankfurtu), kam sú pravidelne distribuované bibliografické záznamy a plné texty bulletinu vo formáte pdf.

Prehľadné spracovanie publikačnej činnosti zamestnancov SŠPR, vrátane názvov jednotlivých vydaní bulletinu Rodina a práca, uvádzame v prílohe č. 4.

E. Účasť na domácich i zahraničných odborných stretnutiach (kongresoch, konferenciách, seminároch, workshopoch)

Zamestnanci SŠPR sa v roku 2005 aktívne zúčastnili viacerých zahraničných i domácich konferencií či iných odborných podujatí. Za jednu z najvýznamnejších udalostí možno považovať aktívnu účasť dvoch zamestnancov na celosvetovej vedeckej konferencii organizovanej celosvetovou výskumnou sieťou Childwatch v Oslo na prelome júna/júla 2005 k novým výzvam v otázkam výskumu detstva a mladosti.

Z vlastných aktivít sme venovali osobitnú pozornosť príprave a uskutočneniu medzinárodnej vedeckej konferencie „Rodina na prelome tisícročia“ (pri príležitosti Medzinárodného dňa rodiny) organizovanej v spolupráci s Fakultou sociálnych vied a zdravotníctva Univerzity Konštantína Filozofa v Nitre.

V priebehu celého roka SŠPR organizovalo s približne 1-2 mesačnou cyklicitou odborné semináre monotematicky orientované na aktuálne výskumné agendy (konceptualizácia výskumu chudoby v podmienkach Slovenska, starnutie populácie a sociálne služby pre rodiny so závislými členmi, nové služby zamestnanosti a ich efektívnosť v pracovnej integrácii rizikových skupín občanov, výskum zamestnaneckých vzťahov, zmeny v systéme sociálnej pomoci a ich dopad na pracovnú integráciu ľudí, mladí ľudia vo vede). Seminárov sa zúčastňovali nielen zamestnanci SŠPR, ale aj zástupcovia zriaďovateľa a akademickej obce.

Prehľadné spracovanie účasti na odborných podujatiach je uvedené v prílohe č. 5.

F. Pedagogická činnosť

Vybraní zamestnanci SŠPR pôsobili v roku 2005 ako:

- externí vysokoškolskí učitelia (PdF UK Bratislava, FF PU v Prešove, FSVaZ UKF v Nitre, Ústav aplikovanej psychológie FSEV UK, súkromná VŠ v Sládkovičove),
- konzultanti a školitelia záverečných bakalárskych, magisterských a doktorandských prác,
- lektori Centra vzdelávania MPSVR SR v odbornej príprave inšpektorov práce,

- v rámci prípravy modulárneho dištančného vzdelávania kariérových poradcov pre európsku mobilitu,
- členovia vedeckých rád (VŠ v Sládkovičove, odborovej komisie PhD v odbore Integrovaná bezpečnosť na MTF STU v Trnave)
- konzultanti v rámci študijných pobytov domácich i zahraničných študentov.

G. Pôsobenie v médiách (denná tlač, televízia, rozhlas)

Zamestnanci SŠPR vykazovali v roku 2005 bohatú vedecko-popularizačnú činnosť (články najmä v Hospodárskych novinách, Trende, SME, Pravde, Manažment, mzdy a financie, Slovenke a iných printových popularizačných nosičoch). Okrem toho sa zúčastňovali odborných relácií v rozhlase (najmä Rádio Slovensko, Twist, Regina) či v televízii (najmä STV, Markíza). V prílohe č. 6 je prehľadne tematicky spracované pôsobenie zamestnancov SŠPR v printových médiách, v rozhlase a televízii počas roku 2005.

H. Činnosť Dokumentačného a informačného strediska sociálnej ochrany (DISSO-a)

Od začiatku roka 2005 k 31.12.2005 DISSO vykonalo činnosti:

- Akvizícia kníh, štatistických dokumentov, periodík
- Vedenie príručnej agendy objednávok a faktúr za periodiká, štatistické a knižné publikácie
- Vedenie prírastkového zoznamu kníh (knihy, brožúry, výskumné práce, audiovizuálne dokumenty) a vedenie prírastkového zoznamu štatistických publikácií
- Tvorba knižničnej databázy v programe PROFLIB, anotované záznamy všetkých dokumentov
- V súčasnom období fond DISSO obsahuje 14171 kníh a 2221 výskumných prác. V knižničnej databáze sa tiež nachádza 15009 záznamov článkov z periodík
- Vedenie evidencie došlých periodík a štatistických materiálov
- Medziknižničná výpožičná služba
- Výpožičné služby pre interných aj externých používateľov – evidencia, prolongácia a telefonické a písomné urgencie výpožičiek, spracovanie aktuálnych výpožičiek v programe PROFLIB
- Rešeršné služby pre interných aj externých používateľov
- Zasielanie publikácií na objednávky
- Reprografické služby pre pracovníkov VÚPSVR aj externých používateľov DISSO
- Vedenie študovne, konzultácie s používateľmi ohľadne výberu literatúry a knižnično-informačných služieb
- Skladové práce – prírastkové stavanie knižničného fondu
- Výpomocné práce – viazanie dokumentov hrebeňovou väzbou, zošívanie bulletinu SŠPR Rodina a práca
- Distribúcia povinných výtlačkov publikácií vydaných SŠPR a bulletinu Rodina a práca
- Spolupráca so Slovenským národným observatóriom v rámci Národného konzorcia informačnej siete ReferNet, ktorá poskytuje informácie o vývoji v oblasti odborného vzdelávania.

V porovnaní s predchádzajúcim obdobím boli zabezpečované ďalšie významné činnosti:

- Spolupráca s online knižnicou periodík Central and Eastern European Online Library (CEEOL, sídlo vo Frankfurtu), práca v programe DiBiDo (Digital Bibliographic Document Archive), distribúcia bibliografických záznamov a plných textov bulletinu Rodina a práca vo formáte pdf
- Tvorba a distribúcia Informačného spravodajcu DISSO, ktorý obsahuje prírastky knižničného fondu DISSO za štvrtýrok a novinky z edičných plánov vydavateľstiev

- Spolupráca s PhDr. Kormanom na aktualizácii zoznamu výskumných prác Strediska pre štúdium práce a rodiny na stránke www.sspr.gov.sk
- Distribúcia informácií o novinkách v knižničnom fonde DISSO zamestnancom SŠPR.

Náklady na zabezpečenie činnosti SŠPR - rozpočet organizácie

V súlade s uznesením vlády SR č.963 zo dňa 13.10.2004 k návrhu rozpočtu verejnej správy na roky 2005 až 2007 oznámilo MPSVR SR listom č. 6/05 - IV/3 zo dňa 19.1.2005 rozpis záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2005 v rozsahu:

Výdavky spolu	15 500
v tom: bežný transfer	15 500

Rozpočet MPSVR SR v priebehu roka 2005 pre SŠPR upravovalo rozpočtovými opatreniami. Bežný transfer následne upravený v súlade s rozpočtovými opatreniami v roku 2005 bol nasledovný:

zdroj financií	Schválený plán. rozpočet na r. 2005	Upravený rozpočet na r. 2005	Rozdiel oproti schválenému rozpočtu
transfer BV	15 500	11 728	- 3 772
z toho:			
BV	15 500	11 728	- 3 772
Rozpočtové opatrenie			
- úprava platových taríf		257	+ 257
Spolu	15 500	11 985	- 3 515
Program Doktorandi	2 000	1 100	- 900
S p o l u r. 2005	17 500	13 085	- 4 415

Rozpísané bežné výdavky na hlavnú činnosť SŠPR vo výške 15 500 tis. Sk boli rozpočtovými opatreniami znížené o 3 515 tis. Sk. Okrem toho MPSVR SR na realizáciu štátneho programu pre SŠPR poukázalo v roku 2005 sumu 1 100 tis. Sk.

Rozpis rozpočtových prostriedkov SŠPR vykonal v elektronickej forme prostredníctvom Rozpočtového informačného systému vo funkčnom a ekonomickom členení podľa rozpočtovej klasifikácie na rok 2005 a podľa programovej štruktúry.

Celkové príjmy SŠPR za rok 2005

Prehľad príjmov za rok 2005	tis. Sk
Transfer na bežné výdavky	13 085
Tuzemské projekty	4 999
Zahraničné projekty	2 308
Ostatné	398
Spolu	20 790

Finančné prostriedky v sume 20 790 tis. Sk, v tom 13 085 tis. Sk z MPSVR SR a 7 307 tis. Sk granty SŠPR čerpalo na realizáciu úloh stanovených MPSVR SR na vlastné úlohy a ďalšie činnosti.

Čerpanie výdavkov v SŠPR za rok 2005

Finančné prostriedky boli čerpané v súlade so schváleným rozpočtom a schváleným plánom úloh SŠPR na rok 2005. Všetky finančné prostriedky boli rozpísané a zaúčtované v zmysle zákonných predpisov v oblasti rozpočtovania, financovania a účtovania. Pri ich vynakladaní na plnenie úloh SŠPR postupovalo s maximálnou hospodárnosťou. Čerpanie všetkých výdavkov sa realizovalo v systéme Štátnej pokladnice. Čerpanie výdavkov SŠPR za rok 2005 podľa ekonomickej a funkčnej klasifikácie a podľa jednotlivých zdrojov bolo spracované vo výkaze príjmov a výdavkov za rok 2005 predloženom zriaďovateľovi.

Možno konštatovať, že bežné výdavky z transferu MPSVR SR a ostatné finančné prostriedky boli použité v súlade s platnými právnymi predpismi a v súlade s plnením úloh SŠPR za rok 2005.

Záver

Rozpočtové bežné výdavky z transferu MPSVR SR, ktoré SŠPR mohlo čerpať na pokrytie činnosti v súvislosti s plnením programu 07E03 za rok 2005, boli vo výške 11 985 000,00 Sk, skutočné čerpanie vo výške 11 349 408,43 Sk predstavovalo čerpanie v rozsahu 94,7%, s rozdielom 635 591,57 Sk. Uvedený rozdiel bude vrátený v rámci ročného zúčtovania na účet MPSVR SR v ŠP.

SŠPR sa v roku 2004 uchádzalo v rámci úloh štátneho rozpočtu o kontrakt na riešenie úlohy výskumu a vývoja „Analýza systému sociálneho zabezpečenia interných doktorandov“. Finančný príspevok zo štátneho rozpočtu na druhý rok riešenia bol stanovený vo výške 1 100 tis. Sk. V dôsledku neskorého poukázania finančných prostriedkov z MŠ SR (júl 2005) nebolo možné ich čerpanie v plnej výške. Skutočné čerpanie na štátny program 06K0E01 za rok 2005 bolo v sume 480 132,60 Sk (43,6%), s rozdielom 619 867,40 Sk, ktorý bude poukázaný zriaďovateľovi.

Záverom možno konštatovať, že finančné prostriedky poskytnuté z transferu MPSVR SR boli čerpané na účel, na ktorý boli poskytnuté.

Mimorozpočtové prostriedky

V rámci vlastnej činnosti SŠPR pracovalo na riešení ďalších úloh výskumu a vývoja (projektoch). Podrobný prehľad nákladov najvýznamnejších ďalších úloh poskytuje nasledujúca tabuľka:

Čerpanie mimorozpočtových prostriedkov v Sk

Náklady	Doktorandi 1	MŠ 2	SAV 3	EIRO 4	EQUAL 1 5	EQUAL 6
Spotreba materiálu	29 733	49 582	90 811	98	20 622	3 356
Služby	907 865	242 477	374 953	377 968	147 189	36 665
Z toho: cestovné	0	31 713	0	18	59 943	3 022
Osobné náklady	762 402	1 794 247	1 186 658	729 556	925 195	326 663
Z toho: mzdy	453 386	1 270 159	840 257	554 390	700 410	245 808

Poistné	35 016	395 588	271 401	150 416	224 785	80 855
OON	274 000	128 500	75 000	24 750	0	0
Náklady s p o l u :	1 700 000	2 087 032	1 652 421	1 107 439	1 093 006	366 684

1. *Program 06K0E01 – Doktorandi* – príspevok z osobitného účtu dofinancovania programov vo výške 1 700 tis. Sk bol plne vyčerpaný .

2. Zmluva o dielo s Ministerstvom školstva SR na „*Vytvorenie terminologického súboru (encyklopedicko-terminologického zborníka) pre oblasť bezpečnosti a komplexnej ochrany života a zdravia zamestnanca pri práci*“.

Projekt sa začal riešiť už v roku 2003 v rámci úloh Výskumného a vzdelávacieho ústavu bezpečnosti práce a doba ukončenia bola december 2005. Celkové náklady na riešenie v treťom roku riešenia, v roku 2005, boli 2 087 tis. Sk, z toho 1 647 tis. Sk boli pokryté príspevkom MŠ SR a 440 tis. Sk pokryté vlastnými zdrojmi SŠPR. Nedočerpané financie vo výške 1 142 tis. boli už v roku 2005 vrátené na účet objednávateľa úlohy. Úloha bola k 31.12.2005 ukončená. Pôvodný rozpočet nákladov za celú dobu riešenia (5/2003 – 12/2005) bol 8 600 tis. Sk, z toho 6 460 tis. Sk pokryl zadávateľ (MŠ SR) a 2 140 tis. Sk riešiteľ. Skutočné náklady za celú dobu riešenia boli 6 830 tis. Sk, zadávateľ poskytol 5 308 tis. Sk a z vlastných zdrojov SŠPR bolo uhradených 1 522 tis. Sk. Zníženie nákladov nemalo vplyv na kvalitu ani rozsah práce.

3. Pre Slovenskú akadémiu vied bol tretí rok riešený projekt „*Transformácia sociálneho systému na Slovensku, stav, výsledky, riziká narušenia sociálnej súdržnosti a modely riešenia*“.

Náklady za rok 2005 vo výške 1 652 tis. Sk plne pokryl príspevok SAV vo výške 1 652 tis. Sk. Poskytnutý príspevok na rok 2005 bol vo výške 2 120 tis. Sk, v priebehu roka boli vrátené plánované nečerpané finančné prostriedky vo výške 468 tis. Sk. Súčasne boli na účet zadávateľa vrátené i nedočerpané prostriedky z roku 2004.

Riešenie úlohy sa v roku 2005 skončilo. Za celú dobu riešenia boli plánované náklady vo výške 7 998 tis. Sk, ktoré mali byť celé pokryté príspevkom zadávateľa. Skutočné náklady, pokryté príspevkom zadávateľa boli 5 520 tis. Sk. Zníženie nákladov nemalo vplyv na kvalitu a rozsah práce.

4. *Projekt EIRO (European Industrial Relations Observatory)* je riešený od mája 2002. Pôvodným riešiteľom bol Výskumný ústav práce, sociálnych vecí a rodiny. Projekt je riešený pre European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions v Dubline, Írsko. Všetky priame náklady sú štvrťročne fakturované a v plnej miere pokryté spolu s príslušnou strediskovou réžiou.

Úlohy plnené v rámci poskytnutia nenávratného finančného príspevku z Európskeho sociálneho fondu, IS EQUAL

5. *Program EQUAL 1 – Pracovné podmienky ako determinanty rodovej nerovnosti práce.*

Predpokladaná doba riešenia bola stanovená na obdobie 3 rokov od 7.3.2005 do 31.3.2008. Plánovaný nenávratný príspevok za túto dobu riešenia je 13 mil. Sk. V 1. roku riešenia boli náklady 1 093 tis. Sk, príspevok od poskytovateľa (MPSVaR SR, Riadiaci orgán pre iniciatívu Spoločenstva EQUAL) bol vo výške 463 tis. Sk.

Ostatné náklady boli pokryté z vlastných prostriedkov Strediska, je však evidovaná pohľadávka voči poskytovateľovi.

6. Program EQUAL 2 – SIZAR (Systém integrovaného zamestnávania a rekvalifikácie nevidiacich a slabozrakých ľudí).

Projekt je riešený v rámci rozvojového partnerstva, ktorého lídrom je Únia nevidiacich a slabozrakých Slovenska. Doba riešenia je 3 roky, od 7.3.2005 do 7.3.2008. Vynaložené náklady za rok 2005 boli 367 tis. Sk, finančné náklady boli poskytnuté od predstaviteľa rozvojového partnerstva vo výške 115 tis. Sk. Rozdiel evidujeme ako pohľadávku voči ÚNSS a bol pokrytý z vlastných zdrojov.

Vlastné finančné zdroje – iné aktivity

Okrem finančných prostriedkov poskytnutých zriaďovateľom, SŠPR zabezpečovalo plnenie úloh aj zo zdrojov získaných na základe uzatvorených zahraničných a tuzemských projektov, ktoré za rok 2005 boli v objeme 7 705 tis. Sk.

Patria sem aj príjmy z poskytovania služieb v Dokumentačnom a informačnom stredisku sociálnych služieb /DISSO/ a predaj publikácií .

Financovanie nákladov podľa jednotlivých zdrojov (v tis. Sk)

Činnosti organizácie	Náklady celkom	Kryté zo ŠR	Kryté z tržieb	Kryté z vlastných zdrojov
1	2	3	4	5
Hlavná činnosť	11 985	11 985		
Projekt „Doktorandi“	1 100 1 700	482	1 700	
Vlastné: MŠ	2 087		1 647	440
SAV	1 652		1 652	
EIRO	1 108		1 108	
EQUAL 1	1 093		463	630
EQUAL 2	367		115	252
S p o l u :	21 177			

Finančné prostriedky boli použité na pokrytie aktivít na splnenie cieľov týchto úloh.

Hospodárenie SŠPR v roku 2005

Komplexný prehľad o hospodárení SŠPR z hľadiska nákladov a výnosov poskytuje nasledovná tabuľka.

Výsledovka k 31. decembru 2005 v tis. Sk

Kód	Názov	Pôvodný Rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočné plnenie
691	Výnosy			
	Príspevok zo ŠR na hlavnú činnosť	15 500	11 985	11 985
	Projekt „Doktorandi“	2 000	1 100	482
649	vlastné: „Doktorandi“	-	1 700	1 700
	Projekt „MŠ“	2 789	1 647	1 647
	Projekt „SAV“	2 905	1 652	1 652
	Projekt EU EQUAL 1	-	1 093	1 093
	Projekt EU EQUAL 2	-	419	419
	EIRO	1 320	1 320	1 320
60	Ostatné	486	1 599	1 064
6	Výnosy spolu:	25 000	22 515	21 362
50	Náklady			
	Spotreba materiálu	1 300	1 200	466
51	Služby	4 500	3 644	3 718
52	Osobné náklady	16 500	15 771	14 393
53	Dane a poplatky	200	100	58
54	Ostatné náklady	900	604	1 435
55	Odpisy	1 600	1 196	1 107
5	Náklady spolu	25 000	22 515	21 177
	Hospodársky výsledok	0	0	+185

Náklady obsahujú všetky výdavky za dodávky materiálov, tovarov, prác a služieb, osobné náklady, odvody, odpisy, ktoré boli zaúčtované v účtovnej triede 5 v období od 1.1. do 31.12.2005.

Dosiahnutý hospodársky výsledok, vo výške 185 tis. Sk bude použitý v súlade s platnými právnymi predpismi.

Vlastnou činnosťou sa rozumejú aktivity, ktoré si SŠPR obstaralo v rámci rôznych verejných súťaží, nad rámec vlastnej základnej činnosti. Aktivity podliehajú zúčtovaniu a nie sú vykonávané za účelom dosahovania zisku.

Majetok a odpisy

Dôležitým faktorom vplývajúcim na hospodárenie SŠPR sú odpisy z majetku, ktorý SŠPR obhospodarovalo v roku 2005 v celkovej výške 18 872 tis. Sk.

Dlhodobý nehmotný a dlhodobý hmotný majetok v tis. Sk

Účet, druh majetku	Stav k 31.12.05
013-Software	767
031-Pozemky	182
021-Stavby	5 591
022-Stroje, prístroje a zariadenia	11 911
028-Drobný dlhodobý majetok	421
Spolu:	18 872

Tento majetok je potrebné obhospodarovať, vynakladať prostriedky na jeho údržbu, ako aj hospodárne využívať. tvoria jeden z dôležitých zdrojov obnovy investícií. V roku 2005 predstavovali odpisy z majetku obhospodarovaného SŠPR 1 107 tis. Sk.

V súlade so zmluvami uzavretými v roku 2005 boli realizované dodávky na softvérové a počítačové vybavenie pracovník vo výške 1 116 tis. Sk.

Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v roku 2005

Ekonomika

Hlavným cieľom SŠPR bolo plnenie základných úloh stanovených zriaďovacou listinou a štatútom SŠPR, ako aj ďalšími relevantnými dokumentmi, ako bol uzatvorený Kontrakt na plnenie jednotlivých úloh pre zriaďovateľa na príslušný rok a uzatvorenie ďalších tuzemských a zahraničných zmluvných vzťahov.

Z hľadiska finančného hodnotenia a plnenia úloh SŠPR za rok 2005 konštatujeme, že všetky ciele SŠPR, tak ako boli formulované na rok 2005, boli splnené. Užívatelia výstupov jednotlivých úloh dostali výsledky v požadovaných termínoch i kvalite. Z hľadiska finančného plnenia konštatujeme, že s prihliadnutím k dosiahnutému výsledku hospodárenia – zisk, bol pre SŠPR rok 2005 úspešný, nakoľko SŠPR splnilo stanovené ciele .

Kontrolná činnosť

V závere roku 2005 bol zriaďovateľom uskutočnený audit zameraný na overenie funkčnosti a efektívnosti riadenia, nastavenie a overenie fungovania riadiacich a kontrolných mechanizmov, hospodárenie organizácie a účtovníctvo. Zistené rezervy v sledovaných oblastiach sa stali základom pre prijatie určitých opatrení s očakávaným pozitívnym dopadom na ešte transparentnejšie ovplyvňovanie procesov riadenia a hospodárenia, ktoré možno považovať v organizácii príspevkovej povahy (t.j. s rozličnými druhmi verejných zdrojov) za zásadné.

Aktivity SŠPR v rámci medzinárodnej spolupráce a zahraničných pracovných ciest za rok 2005

Za rok 2005 bolo uskutočnených 34 zahraničných pracovných ciest (ZPC), na ktoré bolo vynaložených 242 tis. Sk. Zahraničné aktivity SŠPR priamo súviseli s členstvom v medzinárodných organizáciách alebo s ďalšími aktivitami SŠPR v rámci jednotlivých projektových a iných odborných aktivít.

Personálne otázky

Charakteristika organizačnej štruktúry a zamestnancov

Organizačná štruktúra SŠPR platná od novembra 2005 je uvedená v prílohe č. 7. Od 1. 1. 2005 bol úsek vzdelávania v zmysle rozhodnutia ministra MPSVR delimitovaný na príspevkovú organizáciu pri MPSVR Centrum vzdelávania. V SŠPR fungoval dvojstupňový systém riadenia.

- a) riaditeľ – štatutár – riadi stredisko, zodpovedá za jeho činnosť
zástupca riaditeľa- štatutára , zastupuje riaditeľa v čase neprítomnosti v plnom rozsahu

- b) - vedúci pracovnej skupiny je zodpovedný za koordináciu činnosti pracovnej skupiny v v predmetnej oblasti výskumu,
- vedúci agendy stráženia, údržby a upratovania zodpovedá za organizáciu a koordináciu výkonu stráženia a údržby nehnuteľností.

Na vecne rôznorodých výskumných projektoch bolo v roku 2005 zainteresovaných 17 výskumno – vývojových zamestnancov na plný úväzok. Do pracovnej skupiny výskumu práce a zamestnanosti bola prijatá 1 absolventka VŠ- odbor andragogika na dobu určitú, pretože so zamestnankyňou, ktorá mala pracovný pomer na $\frac{3}{4}$ úväzok sme rozviazali pracovný pomer. Do pracovnej skupiny výskumu sociálnej a rodinnej politiky bola prijatá 1 absolventka VŠ-odbor sociológia na dobu určitú, pretože zamestnanec, ktorý pracoval v organizácii na $\frac{1}{3}$ úväzok požiadal o rozviazanie pracovného pomeru. Z pracovnej skupiny výskumu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci bola uvoľnená z pracovného pomeru 1 zamestnankyňa pre nadbytočnosť. Do výskumného úseku a bola zaradená aj dokumentaristka - asistentka výskumu.

Sedem zamestnancov ekonomického úseku zabezpečovalo komplexný administratívny, ekonomický a prevádzkový servis celej organizácie, správu majetku (terénne laboratórium Častá, administratívne budovy bývalého VVÚBP na Trnavskej a Bulharskej ul.), materiálo-technické potreby organizácie, personálnu a mzdovú agendu, knižnicu strediska a DISSO, správu internej siete, prevádzku interného a internetového servra, správu a aktualizáciu hardwaru a softwaru a projektový manažment. Títo boli priamo riadený riaditeľkou SŠPR.

Aj v roku 2005 SŠPR zamestnávalo strážnika-údržbára, zabezpečujúceho ochranu a údržbu nehnuteľnosti Častá (laboratórium na výbuchy), ktorej správu sa nepodarilo previesť na iný subjekt. V priebehu roka bola zamestnaná na skrátený pracovný úväzok zamestnankyňa so zdravotným postihnutím v pracovnej pozícii upratovačky. Dodržiavanie predpisov v oblasti BOZP a PO bolo zabezpečované dodávateľským spôsobom.

Evidenčný stav a kvalifikačná štruktúra zamestnancov SŠPR

V SŠPR bol v roku 2005 priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách 27 a priemerný prepočítaný počet 26,5 osôb. K 31. 12. 2005 bolo v SŠPR zamestnaných 27 osôb. Štruktúru zamestnancov z hľadiska kvalifikácie, veku a pohlavia znázorňujú nasledovné tabuľky.

Kvalifikačná štruktúra zamestnancov SŠPR v roku 2005

Vzdelanie	Počet zamestnancov	%
VŠ	20	74,07
SŠ	6	22,22
SO	1	3,71

Veková štruktúra zamestnancov SŠPR v roku 2005

Vek	Počet zamestnancov	%
21 - 30 rokov	3	11,11
31 - 40 rokov	2	7,41
41 - 50 rokov	7	25,93
51 - 60 rokov	12	44,44
61 rokov a vyššie	3	11,11

Štruktúra zamestnancov podľa pohlavia

Pohlavie	Počet zamestnancov	%
Muži	6	22,22
Ženy	21	77,77

Týždenný pracovný čas v organizácii bol 37,5 hodiny. Priemerná mesačná hrubá mzda dosiahla za rok 2005 sumu 31 209,- Sk. Pri porovnaní s rokom 2004 ide o zvýšenie v priemere o 7 983,- Sk, čo predstavuje zvýšenie o 34 %.

Mzdové prostriedky

Porovnanie základných údajov o čerpaní mzdových prostriedkov oproti predchádzajúcemu obdobiu je znázornené v tabuľke.

Čerpanie mzdových prostriedkov kumulatívne /1-12/ 2005 v tis. Sk a porovnanie s rokom 2004

Ukazovateľ	rok 2005	rok 2004	% plnenia
Mzdové prostriedky celkom bez OON	9 924	8 829	112,4
mzdové prostriedky zo štátneho rozpočtu	6 488	6 740	96,3
mzdové prostriedky z účelových prostriedkov	3 436	2 087	164,6
náhrady PN	6	15	40
Odmeny z rozpočtových prostriedkov	1 183	1 415	83,6
Odmeny z účelových prostriedkov	505	424	119,1
Jubilejné odmeny pri dosiahnutí 50 rokov veku	28	0	0
Odchodné	0	49	0
Odstupné	68	1 359	5
Priemerný počet zamestnancov	27	29	93,1

Čerpanie mzdových prostriedkov v roku 2005 bolo realizované z viacerých zdrojov financovania:

- transfer MPSVR SR: 6 488 tis. Sk
- účelové prostriedky /projekty/: 3 436 tis. Sk

spolu mzdové prostriedky : 9 924 tis. Sk

Na jubilejné odmeny pri dosiahnutí 50 rokov veku zamestnancov bolo vyplatených 28 tis. Sk. Odstupné vyplatené jednému zamestnancovi pri príležitosti skončenia pracovného pomeru z organizačných dôvodov bolo vo výške 68 tis. Sk.

Výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti platená zamestnávateľom dosiahla 6 tis. Sk. V porovnaní s rokom 2004 celkové čerpanie mzdových prostriedkov predstavuje nárast o 12 % v dôsledku realizácie zahraničných projektov.

Povinné odvody z miezd zdravotným poisťovniam a Sociálnej poisťovni za zamestnávateľa v roku 2005 predstavovali objem: 9 096 tis. Sk.

- z toho do zdravotných poisťovní bolo zaplatených 904 tis. Sk
do Sociálnej poisťovne : 2 192 tis. Sk

Na uzatvorené dohody o mimopracovnej činnosti bolo celkovo vyplatených 1 040 tis. Sk

- z toho z transferu MPSVR SR 560 tis. Sk
z výnosov SŠPR 464 tis. Sk
z účelových prostriedkov 16 tis. Sk.

Rozvoj ľudských zdrojov

Za účelom zvyšovania a prehĺbovania kvalifikácie v roku 2005 organizácia umožnila šiestim zamestnancom študovať externou formou doktorandského štúdia (v odboroch sociológia, politológia a bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci).

Vzdelávanie v oblasti zručností potrebných pre výkon pracovnej funkcie prebiehalo podľa individuálnych potrieb prostredníctvom externých kurzov a školení a samoštúdiom. Výskumní pracovníci absolvovali rozličné kurzy zamerané na zlepšenie zručností v oblasti komunikácie, tímovej práce, jazykových a počítačových kompetencií. Zúčastňovali sa rozličných domácich i zahraničných seminárov, konferencií a workshopov zameraných na rozličné oblasti sociálneho výskumu.

Zamestnanci ekonomického úseku sa zúčastňovali rôznych kurzov, školení a odborných seminárov v ekonomickej a finančnej oblasti, ktoré bolo organizované buď Centrom vzdelávania MPSVR SR alebo inými odbornými vzdelávacími agentúrami.

Na zabezpečenie vzdelávania formou školení, seminárov a konferencií inštitút vynaložil celkovo 145 tis. Sk. Uvedená suma predstavuje priame náklady na vložné a študijné materiály. Na nákup kníh, časopisov a dennej tlače pre zvyšovanie kvalifikácie a rozširovanie znalostí všetkých zamestnancov bolo vynaložených 238 tis. Sk.

SŠPR v roku 2005 vytváralo vhodné pracovné podmienky na zvyšovanie kultúry práce a pracovného prostredia. Organizácia zabezpečovala aj v roku 2005 zamestnancom stravovanie.

Predpokladaný vývoj v personálnej oblasti

Aj v roku 2006 bude organizácia pokračovať vo zvyšovaní kvalifikácie svojich zamestnancov. Predpokladá sa začiatok doktorandského štúdia u ďalších, najmä mladých zamestnancov. Investície do vzdelania a zvyšovania odborných zručností patria k popredným prioritám vedenia organizácie. Podporované sú nielen oblasti, ktoré priamo súvisia s plnením úloh napojených na financovanie zo štátneho rozpočtu, ale aj oblasti a projektového úlohy napojené na iné grantové schémy.

Z pohľadu počtu zamestnancov v organizácii, tento je v poslednom období stabilizovaný. V budúcnosti nepredpokladáme zásadnejšie zmeny v ich počte, ani v štruktúre.

Hlavné skupiny užívateľov

V roku 2005 bol najväčším užívateľom odborných výstupov zamestnancov SŠPR jeho zriaďovateľ – MPSVR. Z výsledovky vyplýva, že necelých 60% celkových nákladov na odbornú činnosť súviselo s realizáciou kontraktu, konkrétne výskumných úloh ako podkladu pre decíziu sféru. Užívateľmi zvyšných vyše 40% odborných činností SŠPR boli realizátori štátnych programov, konkrétne SAV, MŠ SR a MPSVR SR, ale aj zriaďovateľ prostredníctvom programov financovaných z prostriedkov ESF. Do tejto skupiny sú zaradené aj odborné činnosti voči iným domácim i zahraničným vedecko-výskumným inštitúciám.

Z porovnania podielu celkových nákladov viažucich sa na priamy kontrakt so zriaďovateľom a nákladov na iné výskumné projekty v rámci vlastnej činnosti (60%:40%) je zrejmé, že sa v priebehu roka 2005 začala naplňovať vízia SŠPR ako organizácie viac „otvorenej“ voči širším výzvam a potrebám sociálneho výskumu doma a v zahraničí a širším ponukám grantovej podpory (pre porovnanie situácia v roku 2004 predstavovala podiel cca 75%:25%).

Hodnotenie a analýza vývoja organizácie

Prínos organizácie pre občanov a štátnu správu

Všetky aktivity, ktoré zabezpečovalo SŠPR v minulom roku, vychádzali z jeho poslania a predmetu činnosti definovaného v zriaďovacej listine a štatúte (bližšie viď www.sspr.gov.sk). Z týchto dokumentov vyplýva, že ide najmä o zabezpečovanie vedecko-výskumnej činnosti smerujúcej k prehĺbovaniu poznania a k rozširovaniu komparatívnych poznatkov v oblastiach spadajúcich pod pôsobnosť rezortu práce sociálnych vecí a rodiny.

Benefit z činnosti SŠPR vo vzťahu k občanom možno identifikovať prostredníctvom optimalizácie postupov a rozhodnutí rezortu v otázkach týkajúcich sa legislatívnych podmienok práce, životných podmienok rodín a sociálnej ochrany ľudí ohrozených sociálnymi rizikami, na základe ich založenia na systematickom výskumnom sledovaní. Vo vzťahu k širokej odbornej i laickej verejnosti presadzovali zamestnanci SŠPR nové poznanie v sociálnej oblasti prostredníctvom účinkovania v médiách, vyjadrovania sa k aktuálnym otázkam sociálno-ekonomického života, prostredníctvom bohatej publikačnej a prednáškovej činnosti a prostredníctvom služieb DISSO-a.

Výzvy do budúcnosti

SŠPR ako relatívne „mladá“ štátna inštitúcia výskumu a vývoja (v podobe, v akej existuje teraz), bude v najbližšom období nadväzovať na výzvy definované v roku 2004 pre najbližšie obdobie:

- špecifikácia profilu činnosti, osobitne vecného zamerania vedecko-výskumnej orientácie, ktoré nevyhnutne prešlo revíziou po zásadnej reštrukturalizácii vedecko-výskumnej základne v pôsobnosti rezortu práce, sociálnych vecí a rodiny v roku 2003,
- sieťový projektový manažment a zapájanie sa do novo vytváraných odborných partnerstiev (domácich i zahraničných),
- diverzifikácia financovania rezortného výskumu a zvyšovanie účasti na úlohách kontrahovaných mimo zriaďovateľa,
- podpora ľudských zdrojov v oblasti sociálneho výskumu smerom k vlastným zamestnancom, ale aj v rámci podpory mladej generácie sociálnych výskumníkov,
- automatizácia ekonomického manažmentu projektov.

Nad rámec týchto výziev je záujmom SŠPR posilniť *európsku dimenziu vlastného sociálneho výskumu* a aktívne zapájanie sa do aktivít v rámci európskeho výskumného priestoru. V roku 2005 bolo SŠPR zaradené EK v Bruseli do zoznamu tzv. Mandated bodies s mandátom uchádzať sa o realizáciu twinningových a twinning light projektov. Na tomto základe bude v roku 2006-2007 vystupovať v role twinningového partnera vo vzťahu k ČR v rámci projektu posilňovania (zefektívňovania) systému inšpekcie práce v SR.

Na základe doterajšieho úspešného pôsobenia v rámci Európskeho observatória zamestnaneckých vzťahov so sídlom v Dubline získalo SŠPR ďalší grant (projekt EF-Network) na túto oblasť výskumnej činnosti s rozšírením jej vecného zamerania aj na oblasť reštrukturalizačných procesov a podmienok práce.

V roku 2006 bude pokračovať aj medzinárodná spolupráca s ČR v rámci výskumného projektu zameraného na svet práce a rodiny a ich zosúladovania. Rovnako budú pokračovať medzinárodné odborné kontakty v rámci projektov realizovaných cez IS EQUAL.

V priebehu roka 2006 bude SŠPR realizovať v rámci holandsko-slovenskej spolupráce (program Matra) tri čiastkové výskumno-expertízne výmeny zamerané na problematiku pracovnej integrácie ľudí so zdravotným postihnutím, sociálneho zabezpečenia mladých vedcov a výziev v oblasti migračnej politiky.

V prípravnom štádiu je aj účasť v medzinárodnom projekte vedenom Výskumným ústavom Červeného kríža vo Viedni so zameraním na výskum kvality života ľudí so psychiatrickými poruchami a iných odkázaných starších ľudí (v rámci domácej i rezidenčialnej starostlivosti).

Odborný program SŠPR smerom k národným i nadnárodným vedecko-výskumným výzvam je veľmi ambiciózny, čo kladie stále vyššie nároky na organizačný manažment a kvalitu celkových pracovných podmienok pre jeho zamestnancov. Vyžaduje sa zároveň permanentné rozvíjanie samotných výskumných a iných odborných zamestnancov SŠPR, čo bude jeho vedenie považovať aj v najbližšom období za jednu zo svojich základných priorít.

Anotácie výskumných projektov realizovaných na základe kontraktu so zriaďovateľom na rok 2005

- **Spolupráca pri príprave návrhu novely zákona č.5/2004 z.z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov v oblasti aktívnych opatrení na trhu práce (§§32-60), VÚ č. 2103**

Výskumný projekt bol zameraný na vytvorenie filozofie legislatívnych úprav a rozpracovanie návrhu novely zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti. Cieľom návrhu bolo optimalizovať právny rámec práv a povinnosti uchádzačov o zamestnanie - poberateľ a dávky v hmotnej núdzi, zabezpečenia rovnakej kvality poskytovaných odborných poradenských služieb, zabezpečenia rovnakého práva a povinnosti uchádzača o zamestnanie, ktorý je poberateľom dávky v nezamestnanosti a ktorý chce odísť do niektorého členského štátu Európskej únie. Novela zákona bola schválená na novembrovej schôdzi NR SR. V nadväznosti na schválenú novelu zákona riešitelia spolupracovali na novele vykonávacích predpisov č. 31 a č. 44, ktoré boli schválené stálou legislatívnou pracovnou skupinou v decembri 2005.

Riešiteľky: PhDr. Eneke Hanzelová, CSc., PhDr. Zuzana Kostolná, Mgr. Daniela Reichová

- **Priebežný monitoring a evaluácia priebehu pilotného projektu „Dokončenie základnej školy“, VÚ č. 2106**

Výskumný projekt bol zameraný na monitoring implementačnej praxe pilotného projektu na podporu zlepšenia zamestnateľnosti osôb bez dokončeného základného vzdelania (pilotný projekt „Dokončenie základnej školy“). Realizácia monitoringu bola založená na terénnych dotazníkových šetreniach v skupine účastníkov projektov a v skupine pedagogických pracovníkov a riaditeľov základných škôl zaradených do pilotného projektu. Na základe uskutočneného monitoringu boli navrhnuté odporúčania na korekciu ďalšej implementačnej praxe týchto projektov. Výsledky projektu boli zapracované do novej projektovej schémy Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny a boli prezentované na internom seminári SŠPR.

Riešiteľky: E.Hanzelová, Z. Kostolná, D. Reichová

- **Spolupráca pri príprave národného projektu „Dokončenie základnej školy“, VÚ č.2107**

Riešitelia výskumného projektu vypracovali na účely tvorby národného projektu návrh kritérií na výber okresov do realizácie národného projektu, zúčastňovali sa práce pracovnej skupiny na tvorbu národného projektu a podieľali sa pripomienkovom konaní návrhu národného projektu.

Riešiteľky: E. Hanzelová, Z. Kostolná, D.Reichová

- **Priebežný monitoring a evaluácia pilotného projektu „Získanie odborných zručností formou zamestnaneckej praxe“, VÚ č.2108**

Výskumný projekt bol zameraný na monitorovanie aplikačnej praxe pilotného projektu, ktorého cieľom bolo zlepšenie zamestnateľnosti dlhodobo evidovaných uchádzačov o zamestnanie. Monitoring pilotného projektu bol realizovaný prostredníctvom sledovania

dosiahnutých výsledkov a prostredníctvom terénnych šetrení v skupine účastníkov projektu a v skupine zamestnávateľských subjektov. Priebežná monitorovacia správa o realizácii pilotného projektu bola predložená na poradu vedenia ministra PSVR SR.

Riešiteľky: E. Hanzelová, Z. Kostolná, D. Reichová

- **Prieskum fungovania sprostredkovateľských. Informačno-poradenských služieb a odborných poradenských služieb, VÚ č. 2108**

Výskumný projekt predstavuje monitoring fungovania verejných služieb zamestnanosti na úseku sprostredkovania zamestnania, na úseku poskytovania informačno – poradenských služieb a služieb odborného poradenstva v nových inštitucionálnych a legislatívnych podmienkach. Štúdia obsahuje stručnú deskripciu postupov a systému práce uplatňovaných pri poskytovaní služieb zamestnanosti klientom. Dôležitú súčasť štúdie tvoria výsledky empirického prieskumu zameraného na percepciu klientov vo vzťahu k poskytovaným službám a ich dopad na úspešnosť uplatnenia uchádzačov o zamestnanie na trhu práce.

Riešiteľky: E. Hanzelová, Z. Kostolná, D. Reichová

- **Outsourcing služieb zamestnanosti – príprava prieskumu rozsahu outsourcingu na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny a kvalita služieb zabezpečovaných dodávateľsky, VÚ č. 2108**

V rámci riešenia výskumného zámeru bola uskutočnená sekundárna analýza teoretických zdrojov k problematike nákupu služieb v rámci poskytovania služieb zamestnanosti, boli určené spravodajské jednotky pre zber informácií a údajov, navrhnuté metódy zberu údajov, technika spracovania a časový harmonogram realizácie prieskumu v roku 2006.

Riešiteľky: E. Hanzelová, Z. Kostolná, D. Reichová

- **Analýza právnych predpisov s väzbou na minimálnu mzdu, VÚ č. 2109**

Štúdia sa venuje analýze právnych predpisov s väzbou na minimálnu mzdu, je v nej prezentovaná analýza týchto právnych predpisov, ale aj prehľad jednotlivých ustanovení, v ktorých je zmienka o minimálnej mzde ako o referenčnej veličine (podľa jednotlivých zákonov). V štúdiu sa prezentuje aj prehľad právnych predpisov upravujúcich minimálnu mzdu a medzinárodné normy s väzbou na minimálnu mzdu. Pomerne rozsiahly záver obsahuje okrem záverečných zhrnutí, aj niektoré námety a odporúčania pre prístup k riešeniu tohto problému v budúcnosti.

Riešiteľka : M. Barošová

- **Spolupráca pri príprave nariadenia vlády, ktorým sa ustanovuje výška minimálnej mzdy, VÚ č.2110**

Riešenie bolo zamerané na prípravu analytických podkladov k nariadeniu vlády č. 428 zo dňa 14. septembra 2005, ktorým sa upravuje výška minimálnej mzdy. Išlo najmä o prepočet a prezentáciu jednotlivých ukazovateľov, ktoré sú súčasťou dokumentácie návrhu koeficientu na úpravu výšky hrubej minimálnej mzdy, ktorý je v zmysle § 6a ods. 3 zákona NR SR č. 90/1996 Z. z. o minimálnej mzde povinné predložiť MPSVR SR každoročne vždy najneskôr do 15. júna do tripartity (Rady hospodárskeho a sociálneho partnerstva) na rokovanie o úprave výšky minimálnej mzdy.

Riešiteľka : M. Barošová

- **Analýza kvalitatívneho a kvantitatívneho charakteru mzdového vývoja v ekonomike SR, VÚ č.2111**

Štúdia reaguje na aktuálnu potrebu vytvorenia predpokladov pre kvalitné uskutočňovanie makroekonomických analýz v mzdovej oblasti v SR, a to najmä pre potreby MPSVR SR, naznačuje ako postupovať v tejto oblasti ďalej, to znamená, čo treba urobiť preto, aby sa vytvorili predpoklady pre realizáciu takéhoto modelu hodnotenia do praxe (zmeny vo výkazoch, zmeny v prezentácii niektorých štatistických publikácii, zvýšenie kvality mzdovej štatistiky a jej primeraná časová dostupnosť, tvorba databázy ukazovateľov a pod.).

Riešiteľka : M. Barošová

- **Medzigeneračná reprodukcia chudoby-príprava a fungovanie pracovnej skupiny k výskumu SILC, VÚ č.2203**

Kontinuálna spolupráca s MPSVR SR a Štatistickým úradom pri výbere indikátorov životných podmienok rodín a prípravy slovenskej verzie dotazníka pre projekt EÚ – SILC.

Riešitelia: B. Bodnárová, J.Filadelfiová, D.Gerberby

- **Medzigeneračná reprodukcia chudoby- Sekundárne analýzy teoretických konceptov a empirických zdrojov, VÚ 2204**

Predkladaná výskumná správa predstavuje sumarizáciu teoretických prístupov a referenčných rámcov ku indikácii a skúmaniu medzigeneračnej reprodukcie chudoby, venuje sa sekundárnej analýze relevantných údajových zdrojov, identifikácii rizikových skupín a hlavných trendov vo vývoji chudoby.

Riešitelia: B. Bodnárová, J.Filadelfiová, D.Gerberby, B. Holubová, S. Porubánová

- **Medzigeneračný prieskum podmienok života rodín, VÚ č. 2205**

Pramenná publikácia z empirického výskumu „Medzigeneračný prieskum podmienok života rodín“.

Pramenná publikácia obsahuje výber tabuliek z empirického výskumu realizovaného v rámci výskumného projektu „Medzigeneračná reprodukcia chudoby“. Cieľom tohto výskumu bolo identifikovať skutočnosti vplývajúce na zlepšenie alebo zhoršenie sociálnej situácie domácnosti v troch sledovaných generáciách (respondentov, ich rodičov a deti). Výskum sa zamerával hlavne na zisťovania spojené so zapojením do trhu práce, rodinnú kariéru a geografickú dimenziu, ktoré výskumný tím označil za možné rizikové faktory prenosu chudoby z generácie na generáciu.

Riešitelia: B. Bodnárová, J.Filadelfiová, D.Gerberby, B. Holubová, S. Porubánová

- **Sociálna exklúzia a imigranti, VÚ č. 2206**

Štúdia: **Imigračný fenomén v kontexte Sociálnej inklúzie**, *riešiteľka*: Sylvia Porubánová

Zámerom projektu- i výslednej štúdie- bolo pokryť nedostatok komplexných, integrujúcich informácií o fenoméne imigrácie, špeciálne vzhľadom na očakávané výzvy a konkrétne dopady pre rezort PSVR, osobitne vzhľadom na potreby sociálnej inklúzie a integrácie imigrantov/cuzdincov v Slovenskej republike.

Riešitelia: S. Porubánová, D. Gerberby

- **Analýza podnikovej rodinnej politiky, rovnosti príležitostí žien mužov v rámci súťaže Zamestnávateľ ústretový k rodine, VÚ 2207**

Každoročná konzultačná, výskumná a koordinačná participácia na spomínanej súťaži, monitoring a evaluácia najlepších opatrení a praktík, výhľadové projektové smerovanie na nasledujúce roky.

Riešiteľky: B. Bodnárová, J. Filadelfiová

- **Riešenie odkázanosti na pomoc inej osoby vo vybraných zariadeniach sociálnych služieb, VÚ č. 2112**

Úloha sa zaoberá vybranými otázkami služieb poskytovaných vo vybraných zariadeniach sociálnych služieb na Slovensku – konkrétne v domovoch sociálnych služieb pre deti, v domovoch sociálnych služieb pre dospelých, v domovoch dôchodcov a v zariadeniach opatrovateľskej služby. Správa poskytuje zaujímavý pohľad na rozloženie činností týchto zariadení vo vzťahu ku klientom, najmä z hľadiska dôrazu na činnosti súvisiace so zdravotnou starostlivosťou, pomocou pri sebaobsluže a bežnom zaopatrení či na „nadstavbové“ činnosti súvisiace s uspokojovaním širších sociálnych potrieb klientov.

Riešitelia: R. Bednárík, K. Repková

- **Národné priority rozvoja sociálnych služieb – teoreticko-metodologické východiská a komparácia, VÚ č. 2113**

Výskumná úloha nadväzuje na základné dokumenty Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR prijaté v rokoch 2002-2005 v oblasti sociálnych služieb (osobitne pracovný dokument „Koncepcia podpory reformy sociálnych služieb v Slovenskej republike“, jún 2003 a dokument „Priority MPSVR SR na roky 2005-2006“). Zaoberá sa zdôvodňovaním potreby formulovania priorít v oblasti sociálnych služieb na celonárodnej úrovni (napriek prenosu originálnych kompetencií v tejto oblasti na samosprávnú úroveň) vychádzajúc aj zo skúseností z iných krajín; analyzuje aktuálnu situáciu v komunitnom plánovaní na úrovni jednotlivých samosprávnych krajov a napokon predstavuje aktuálne otázky transformácie sociálnych služieb, vrátane príkladov transformácie vybraných zariadení sociálnych služieb realizovaneu aj na základe zahraničnej finančnej a organizačnej asistencie.

Riešitelia: R. Bednárík, K. Repková

- **Sociálno-právna ochrana dospelých občanov s osobitným zreteľom na starších občanov a občanov so zdravotným postihnutím (komparatívna štúdia), VÚ č. 2210**

1. štúdia: **Systém sociálno-právnej ochrany dospelých a opatrovníctvo**

Výskumná štúdia je jedným z výstupov výskumnej úlohy zameranej na otázky systému sociálno-právnej ochrany dospelých ľudí, osobitne ľudí so zdravotným postihnutím a starších ľudí. V prvej časti je zameraná na základné pojmové, systémové a filozofické východiská sociálno-právnej ochrany dospelých občanov, ktorej súčasťou sú aj otázky opatrovníctva (tútorstva) v dospelom veku. Celá druhá časť podrobnejšie rozpracováva skúsenosti iných krajín v otázkach opatrovníctva, najmä s ohľadom na novodobé trendy podpory nezávislosti starších ľudí a ľudí so zdravotným postihnutím a prenosu dôrazu z opatrovníctva na asistované prijímanie rozhodnutí.

Riešiteľka: K. Repková

2. štúdia: **Sociálno-právna ochrana**

Predkladaná správa sa venuje veľmi širokej problematike ochrany (sociálnej a právnej) zraniteľných jednotlivcov a skupín osôb v dospelom veku. Jej hlavným cieľom je

priniest informácie o tom, ako riešia dané otázky niektoré zahraničné krajiny. V jednotlivých častiach sa orientuje na určenie ohrozených jednotlivcov a skupín osôb v dospelom veku (starších ľudí, osôb so zdravotným postihnutím, žiadateľov o azyl, utečencov, ľudí po prepustení z väzenských zariadení a bezdomovcov), na ich občianske, hospodárske, sociálne, kultúrne práva a na riešenia vybraných otázok vo vybraných zahraničných krajinách.

Riešiteľka: B. Bodnárová

- **Prieskum pripravenosti samospráv v rámci súťaže „Mesto/obec ústretová k rodine“, VÚ č. 2208**

Medzi novými opatreniami, ktoré sú orientované na zlepšenie starostlivosti o deti pracujúcich rodičov a zladenie rodinných a pracovných povinností sa objavujú nové subjekty. Vo viacerých krajinách, podobne ako na Slovensku sa organizujú súťaže zamestnávateľov, ktorí sa angažujú v podpore takýchto opatrení. Prax ukazuje, že je potrebné iniciovať aj ďalšie subjekty do týchto aktivít. Záverečná správa „Obec ústretová k rodine“, spracúva informácie z empirického výskumu, ktoré zisťujú záujem obcí o takúto akciu.

Riešiteľka: J. Filadelfiová

- **Výskum potrieb a poskytovania služieb pre rodiny zabezpečujúce starostlivosť o závislých členov, VÚ č. 2209**

Pri formovaní modernej sociálnej politiky venujú krajiny veľkú pozornosť službám pre obyvateľstvo. Ich význam narastá hlavne v dôsledku meniacej sa demografickej mapy populácie a meniacich sa priemyselných vzťahov. Táto záverečná správa z výskumu sa zameriava na oblasť potreby a poskytovania služieb pre rodiny starajúce sa o deti predškolského veku a služieb pre starých, chorých a zdravotne postihnutých členov rodiny. Jej súčasťou je aj analýza názorov a skúseností s poskytovaním služieb v malom počte obcí a miest – hlavne po prenesení niektorých kompetencií na obce a mestá.

Riešitelia: Bodnárová, B., Filadelfiová, J., Gerbery, D.

- **Analýza nákladovosti jednotlivých diétnych režimov a zdroje financovania, VÚ č. 2401**

Výskumná úloha sa zameriava na analýzu nákladovosti jednotlivých diétnych režimov a spôsobov ich kompenzácie verejnými prostriedkami za účelom objektivizácie výšky kompenzácie a odstránenia prípadných duplicit v rámci verejnej podpory občanov odkázaných na nákladnú diétu. Poskytuje kritickú analýzu platnej legislatívy v oblasti kompenzácie zvýšených výdavkov na diétne stravovanie (príloha č. 13 zákona o sociálnej pomoci), návrhy na jej zmeny a to na základe exaktnej kalkulácie nutričných noriem pri jednotlivých ochoreniach v porovnaní s bežnými nutričnými normami pre zdravého človeka a z toho vyplývajúcimi výdavkami na cenu potravín.

Riešitelia: K. Repková (+ externí experti)

- **Terminologický slovník bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, VÚ č. 2302**

Výsledkom riešenia úlohy je systematický terminologický súbor pre oblasť komplexnej ochrany práce s výkladom tém zásadne zohľadňujúcim aktuálny legislatívny stav v uvedenej oblasti, jeho harmonizáciu s komunitárnym právom EÚ a vývojové tendencie.

Riešitelia: T.Hatina, B. Perichtová, S.Matulová, M.Kordošová, V. Škvarková, T.Gorelková + externista

- **Návrh systému (konceptie) vzdelávania v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v SR, VÚ č.2303**

Úloha sledovala za cieľ účinnejšie a systémovo etablovať v prevencii pracovnej úrazovosti a chorôb z povolania pilier rozvoja ľudských zdrojov zvyšovaním vedomostnej úrovne a formovaním postojov a hodnotovej hierarchie k ochrane života a zdravia pri práci .

Riešiteľky: M.Kordošová, B.Perichtová

- **V záujme zjednodušenia zamestnávania analyzovať zákon o BOZP, zákon o inšpekcii práce a Zákonník práce a navrhnúť a odôvodniť ich zmeny, vrátane sociálnych a ekonomických dopadov, VÚ 2304**

Analýza troch požadovaných zákonov, vytvárajúcich legislatívne prostredie pre realizáciu štátnej politiky SR v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Riešitelia: T.Hatina, B. Perichtová, M.Kordošová, V. Škvarková, T.Gorelková, S. Matulová

- **Vývoj sociálnej situácie poberateľov dávky sociálnej pomoci, č.VÚ č. 2114**

Výsledky empirického výskumu: **Zmeny v systéme pomoci v hmotnej núdzi a ich dosah na sociálno-ekonomickú situáciu občanov v hmotnej núdzi a ich integráciu na trh práce**

Výskum bol zameraný na identifikáciu dopadov zmien v systéme poskytovania dávok v hmotnej núdzi. Dopady zmien boli sledované na troch základných rovinách – na celkovom správaní a stratégiách adresátov pomoci smerom k trhu práce, na ich sociálno-ekonomickej situácii a podporných sieťach a na ich postojoch k relevantným faktorom životného úspechu. V rámci výskumu boli skúmané aj subjektívne hodnotenia reforiem samotnými poberateľmi DvHN. Pre účely výskumu boli špecifikované dve kategórie osôb, ktorých sa zmeny po 1. januári 2004 týkali. Jednu tvorili tzv. minulé poberatelia dávky v hmotnej núdzi, ktorí prestali poberať dávky po zmene nastavení systému. Druhú kategóriu tvorili tzv. súčasní poberatelia DvHN, ktorí zostali klientmi systému alebo začali poberať dávky aj po spomínaných zmenách. Základný súbor predstavovali všetci poberatelia DvHN evidovaní na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny, ktorí aktuálne poberali DvHN a ktorí ukončili poberanie DvHN začiatkom roku 2004.

Koordinátor: Daniel Gerbery

Riešitelia: Rastislav Bednárík, Bernardína Bodnárová, Jarmila Filadelfiová, Daniel Gerbery, Eneke Hanzelová, Barbora Holubová, Zuzana Kostolná, Sylvia Porubánová, Daniela Reichová

- **Podpora výchovy mladých vedcov, VÚ č. 2402**

Štúdia: **Vedecká kariéra v povedomí mladých**

Zámerom projektu bola podpora atraktívnosti vedecko-výskumnej práce cestou oslovenia mladých vedeckých pracovníkov (doktorandov) a potenciálnych mladých vedcov (študentov končiacich ročníkov) k účasti na súťaži vedeckých esejí mladých (v oblasti sociálno-ekonomických analýz) S.V.E.M. 2005. S ohľadom na nedostatočný záujem cieľovej skupiny sa v priebehu roka prijal alternatívny model riešenia projektu zameraný na podrobnú analýzu motivácie, ašpirácií, inhibitorov a facilitátorov vedeckej kariéry mladých, osobitne v oblasti spoločenských vied.

Logistika projektu: K. Repková, S. Porubánová, D. Gerbery, *Riešiteľky štúdie:* B. Holubová, K. Repková

*Hodnotenie činnosti SŠPR za rok 2005 zriad'ovateľom
(vecne príslušnými sekciami)*

**MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY**

Ing. Mgr. Elena Michaldová
generálna riaditeľka sekcie sociálnej a rodinnej politiky

- -
 -
 -
- Doc. PhDr. Kvetoslava Repková, CSc.
riaditeľka SŠPR

Bratislava 17.2.2005
Číslo: 3561/06 - I/ 20
Záznam 4017/2006

Vec: Žiadosť o hodnotenie SŠPR za rok 2005 - stanovisko SSRP

V roku 2005 MPSVR SR spolupracovalo so Strediskom pre štúdium práce a rodiny veľmi intenzívne. Kontrahované výskumné projekty (empirické prieskumy, sekundárne analýzy, komparatívne štúdie, pracovné skupiny, atď.) poskytli MPSVR SR východziu bázu pre prípravu koncepčných a strategických materiálov na riešenie sociálnej situácie zraniteľných skupín obyvateľstva, tvorbu zákonov (o integrácii osôb so zdravotným postihnutím, o poskytovaní sociálnych služieb, o sociálno-právnej ochrane dospelých občanov) a hodnotenie dopadu vybraných reformných opatrení na cieľové skupiny obyvateľstva.

Úlohy SŠPR zamerané na výskum medzigeneračnej reprodukcie chudoby na základe sekundárnych analýz a vlastných empirických výskumov, ktorých hĺbková analýza bude pokračovať aj v priebehu roku 2006 poskytujú MPSVR SR prehľad kvalitatívnych výskumov venovaných problematike chudoby a sociálneho vylúčenia. Tieto východiskové informácie ako aj spolupráca na príprave EÚ SILC v rámci modulu o medzigeneračnej reprodukcii chudoby sú východiskovou bázou pre hlbšie analýzy a pochopenie fenoménu chudoby, poznania jeho príčin na Slovensku. Analytické štúdie sú nevyhnutnou súčasťou stanovenia ďalších cieľov a konkrétnych politických opatrení na zníženie chudoby a sociálneho vylúčenia ako celku a predovšetkým chudoby detí, ktorú si MPSVR SR postavilo ako prioritu na roky 2005-2006.

Výsledky empirického výskumu v rámci výskumnej úlohy *Vývoj sociálnej situácie poberateľov dávky sociálnej pomoci* umožnili identifikovať dopady reformy sociálneho systému realizovaním nového zákona o pomoci v hmotnej núdzi. Takéto výskumy majú

nesmierne dôležitý význam pre monitorovanie dopadov a správnosti politických opatrení rezortu po ich zavedení do praxe.

Výskumná štúdia *Imigračný fenomén v kontexte sociálnej inklúzie* poskytla MPSVR SR prehľadné informácie o zahraničných migrantoch ako celosvetovom fenoméne a odporúčania, námety pre rezort, ale i aktívnu participáciu SR v rámci iniciatív EÚ.

V rámci výskumnej úlohy *„Analýza podnikovej rodinnej politiky a politiky rovnosti príležitostí žien a mužov v rámci súťaže „Zamestnávateľ ústretový k rodine“* Stredisko pre štúdium práce a rodiny poskytuje svoju vedecko-výskumnú bázu pre potreby súťaže *„Zamestnávateľ ústretový k rodine“*, ktorú MPSVR SR vyhlasuje od roku 2000. Stredisko je zárukou nestrannosti a objektívnosti vyhodnocovania opatrení používaných v podnikoch na zosúladenie pracovného a rodinného života a na podporu rovnosti príležitostí žien a mužov. Je evidenčnou a archivujúcou jednotkou pre registráciu dotazníkov v súťaži a zárukou ochrany údajov v dotazníkoch. Výskumná úloha bola kontrahovaná so zameraním na vyhodnotenie dotazníkov a vypracovanie záverečnej štúdie, ktorej cieľom bolo navrhnúť na základe analýzy pracovno-právnych predpisov zmeny, ktoré je potrebné vykonať v dotazníku pre ďalší ročník súťaže a to v jednotlivých sledovaných dimenziách a im zodpovedajúcim identifikáciám. Výsledky analytického vyhodnotenia súťaže sa predkladajú výlučne Komisii, v zmysle Rokovacieho poriadku Komisie. Uvedené výsledky sú každoročne publikované v bulletinne súťaže *„Zamestnávateľ ústretový k rodine“*, ktorého vydanie zabezpečuje odbor tlačový a mediálny v spolupráci s odborom rodinnej a rodovej politiky MPSVR SR.

Súčasťou výskumnej úlohy bola aj príprava prezentácie výsledkov súťaže na medzinárodnej konferencii *„Modely zosúladenia rodinného a pracovného života“*, ktorá sa konala dňa 24. mája 2005. Na záver konferencie minister práce, sociálnych vecí a rodiny odovzdal ocenenia v súťaži za štvrtý ročník.

Zámerom výskumnej úlohy *„Prieskum pripravenosti samospráv v rámci súťaže „Mesto/Obec ústretová k rodine“* bolo pripraviť podkladovú analýzu pre horizontálne rozšírenie súťaže *„Zamestnávateľ ústretový k rodine“* na základe prieskumu pripravenosti miest a obcí pre rodine priateľské prostredie v mieste bydliska. Cieľom bolo zmapovať priestor pre zviditeľňovanie komunálneho rozmeru rodinnej politiky ako jedného z nástrojov rozvoja ľudského potenciálu. Výskumná úloha bola spojená a nadväzovala na *„Výskumu potrieb a poskytovania služieb pre rodiny zabezpečujúce starostlivosť o závislých členov“*. Realizácia terénneho zberu dát sa uskutočnila koncom roka 2005. Výsledky mapovania budú dôležitým nástrojom pre nastavenie kritérií súťaže.

S pozdravom

Ing. Mgr. Elena Michaldová, v.r.



Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
sekcia zamestnanosti a pracovnoprávných vzťahov
č. 11, ul. 1. mája 1, 816 02 Bratislava 1

PhDr. Kvetoslava R e p k o v á, CSc.

riaditeľka

Stredisko pre štúdium práce a rodiny

B r a t i s l a v a

•

•

Váš list číslo /zo dňa
R/30/06 z 2. 2. 2006

K číslo
4043/06

Naše číslo
3607/06–I/10

Vybavuje
Ing. Adamček

Bratislava
20. februára 2006

Vec

Hodnotenie činnosti Strediska pre štúdium práce a rodiny za rok 2005

Na základe Vašej požiadavky zasielame hodnotenie činnosti Strediska pre štúdium práce a rodiny v roku 2005, pri ktorom vychádzame z nakontrahovaných úloh sekcie zamestnanosti a pracovnoprávných vzťahov Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v hodnotenom období.

V rámci plánovaných výskumných projektov Stredisko pre štúdium práce a rodiny počas roku 2005 zrealizovalo pre sekciu zamestnanosti a pracovnoprávných vzťahov nasledujúce projekty:

- Spolupráca pri príprave návrhu novely zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v oblasti aktívnych opatrení na trhu práce
- Prieskum fungovania sprostredkovateľských, informačno-poradenských služieb a odborných poradenských služieb
- Priebežný monitoring a evalvácia priebehu pilotného projektu „Dokončenie základnej školy“
- Priebežný monitoring a evalvácia pilotného projektu „Získanie odborných zručností formou zamestnaneckej praxe“
- Spolupráca pri príprave národného projektu „Dokončenie základnej školy“
- Spolupráca pri príprave národného projektu „Získanie odborných zručností formou zamestnaneckej praxe“
- Outsourcing služieb zamestnanosti – príprava prieskumu rozsahu outsourcingu na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny a kvalita služieb zabezpečovaných dodávateľsky
- Analýza právnych predpisov s väzbou na minimálnu mzdu
- Spolupráca pri príprave nariadenia vlády, ktorým sa ustanovuje výška minimálnej mzdy
- Analýza kvalitatívneho a kvantitatívneho charakteru mzdového vývoja v ekonomike SR

- Terminologický slovník bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci
- Návrh systému (konceptia) vzdelávania v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci
- Analyzovanie zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 330/1996 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov, zákona č. 95/2000 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení niektorých zákonov a Zákonníka práce v záujme zjednodušenia zamestnávania a navrhnutie a odôvodnenie ich zmien vrátane sociálnych a ekonomických dopadov.

Úlohy boli Stredisku pre štúdium práce a rodiny zadané predovšetkým v záujme kvalitného plnenia úloh na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny SR a v ním riadených inštitúciách – Národnom inšpektoráte práce a Ústrediu práce, sociálnych vecí a rodiny, ktoré sú v záujme širokej verejnosti.

Úlohy vykonalo Stredisko pre štúdium práce a rodiny v požadovanej kvalite a rozsahu. Práce na úlohách vychádzali zo širokých a hlbokých teoretických a praktických poznatkov a znalosti príslušných oblastí spoločenských vzťahov. Výsledky ukončených úloh MPSVR SR priebežne využíva

- na zlepšenie legislatívneho prostredia aj so zreteľom na jeho lepšie prepojenie na príslušné právne predpisy Európskej únie, napr. pri novele zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, pri tvorbe návrhu zákona č. ./2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- na podporu stredne veľkých, malých a mikropodnikov a zabezpečenie voľnosti rozhodovania zamestnávateľov najmä znižovaním ich záťaže, napr. administratívnej náročnosti, zjednodušením a sprehľadnením legislatívy, zabezpečením poradenskej a metodologickej pomoci,
- na účely metodického riadenia úradov práce, sociálnych vecí a rodiny zameraného na zvýšenie kvality poskytovaných služieb,
- pri tvorbe celoplošnej podoby projektu v rámci Národného projektu III.,
- pri korekcii ďalšej implementačnej praxe projektu „Dokončenie základnej školy“,
- na diskusiu sociálnych partnerov o potrebe inštitútu minimálnej mzdy a na vypracovanie návrhov na odpojenie minimálnej mzdy ako základne na výpočet rôznych dávok,
- na riešenie odborného rámca pre formy a metódy vzdelávania a formovania postojov zamestnancov k BOZP.

Terminologický slovník odborných termínov z oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci napomôže orientácii odbornej verejnosti, zamestnávateľov, zamestnancov i škôl pri plnení ich povinností a práv v tejto oblasti. Prínosy výsledkov riešení úloh na SŠPR sa prejavujú tiež vo zvýšenej kvalite analytickej činnosti MPSVR SR i na zlepšovaní projektovej činnosti MPSVR SR a ÚPSVR.

S pozdravom

JUDr. Mária Buchtová, v.r.
poverená riadením sekcie

Anotácie výskumných projektov realizovaných v rámci štátnych programov a iných grantových schém

- Úloha štátneho programu výskumu a vývoja: **„Vypracovať analýzu systému sociálneho zabezpečenia interných doktorandov výskumu a vývoja do 35 rokov, analýzu dopadu, zhodnotenie súčasného stavu a návrhy na zlepšenie systému“** (vedúci úlohy: R. Bednárík, spoluriešitelia: K. Repková, D. Gerbery)

Úloha sa rieši v rámci štátneho programu výskumu a vývoja „Rozvoj osobnosti a talentu mladých zamestnancov a doktorandov výskumu a vývoja do 35 rokov“, v rámci podprogramu „Stabilizácia mladých zamestnancov a doktorandov výskumu a vývoja zlepšením sociálneho zabezpečenia“. Objednávateľom je Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky a úloha je financovaná zo štátneho rozpočtu. Plánovaná doba riešenia úlohy je júl 2004 až december 2005. Okrem SŠPR sa na riešení úlohy podieľajú tiež pracovníci 2 slovenských univerzít (Ekonomickej univerzity – NHF a Slovenskej technickej univerzity – MTF). V roku 2005 boli realizované viaceré výskumné sondy (samotných doktorandov a zamestnávateľov) a prieskum zameraný na cielenú podporu doktorandov z verejných a súkromných zdrojov. Na základe výskumných zistení bol pripravený návrh odporúčaní na zlepšenie situácie financovania doktorandského štúdia a celkových sociálnych podmienok študentov tohto stupňa štúdia. Úloha bola v roku 2005 ukončená, je pripravená na záverečnú obhajobu.

- Úloha štátneho programu výskumu a vývoja **„Transformácia sociálneho systému na Slovensku, stav, výsledky, riziká narušenia sociálnej súdržnosti a modely riešenia“**

(riešitelia: B. Bodnárová, R. Džambazovič, J. Filadelfiová, D. Gerbery, E. Kvapilová, S. Porubánová)

Je to výskumná úloha, ktorá je riešená v rámci prierezového programu výskumu a vývoja „Účasť spoločenských vied na rozvoji spoločnosti“ organizovaného SAV.

- Úloha tematického štátneho programu výskumu a vývoja „Aktuálne otázky rozvoja spoločnosti“ riešená v súlade so zmluvou o dielo č. 348/2003 uzatvorenou medzi SŠPR (VVÚBP) a Ministerstvom školstva SR. Názov: **Vytvorenie terminologického súboru (encyklopedicko-terminologického zborníka) pre oblasť bezpečnosti a komplexnej ochrany života a zdravia pri práci** (vedúci úlohy: T. Hatina, spoluriešitelia: S. Matulová, B. Perichtová, V. Škvarková, M. Kordošová, T. Gorelková)

Zámerom je v kontexte širšej vedecko-technickej politiky Slovenska vytvoriť potrebné informačné a vedomostné zázemie pre trvalé skvalitňovanie bezpečnostných aspektov vo svete práce. Cieľom encyklopedického zborníka je poskytnúť vedecko-informačný, inštruktážny a vzdelávací súbor pôsobiaci v smere zvyšovania právneho vedomia, formovania postojov k bezpečnému konaniu a správaniu sa a k rozvoju vedomostí a vzdelanosti o komplexnej ochrane práce. Súbor je spracúvaný podľa ukazovateľov stanovených zmluvou o dielo a v súlade s metodickými a programovými materiálmi prijatými v úvodnej etape riešenia úlohy. Úloha bola v roku 2005 ukončená, je pripravená na záverečnú obhajobu.

- **Činnosť Národného centra EIRO pre Slovenskú republiku (NC EIRO SR) pri SŠPR v roku 2005** (L. Czírta a kol.)

Projekt koordinuje a financuje Európska nadácia pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok v Dubline. Činnosť NC EIRO SR bola v roku 2005 riadená jednotným plánom činnosti pre všetky NC EIRO (pôsobia v členských štátoch EÚ, Nórsku a tiež v kandidátskych krajinách Bulharsku a Rumunsku) a zahrnovala podľa kontraktu tieto úlohy:

- spracovanie 12 informatívnych správ typu *In brief* o aktuálnych udalostiach týkajúcich sa zamestnaneckých vzťahov v SR. Správy typu *In Brief a Feature* boli spracovávané pravidelne v mesačných intervaloch podľa jednotného harmonogramu,
- spracovanie 15 štúdií (*Feature*) týkajúcich sa vybraných otázok zamestnaneckých vzťahov v SR, napr. fungovanie novej formy tripartity, nový zákon o nelegálnej práci a jeho uplatnenie v praxi, zamestnávanie osôb so zmenenou pracovnou schopnosťou. Štúdie boli spracovávané v mesačných intervaloch,
- vypracovanie 5 tematických štúdií (*Structured feature*) na vopred zadané témy týkajúce sa zamestnaneckých vzťahov v EU, napr. riešenie kolektívnych pracovných sporov, práca mládeže, telework, agentúrna dočasná práca,
- spracovanie podkladových štúdií do 7 porovnávacích štúdií EÚ (*Comparative studies*), napr. zamestnanecké vzťahy v leteckej doprave, poľnohospodárstve, médiách, v malých a stredných podnikoch o minimálnej mzde,
- *structured features* a podklady pre *Comparative studies* boli spracované podľa jednotne zadaných štruktúrovaných dotazníkov a v stanovených termínoch,
- ročná aktualizácia údajov (*Annual update*) za určené charakteristiky zamestnaneckých vzťahov v EÚ (pracovný čas a mzdy),
- spracovanie výročnej správy o aktuálnom vývoji v zamestnaneckých vzťahov (*Annual review*) za SR za rok 2005.

Všetky výstupy NC EIRO SR boli zasielané v angličtine elektronicky cez softwarový špeciálny program EIRO Content management system (CMS). Po technickej a redakčnej kontrole boli priebežne zverejnené v systéme EIROonline a sú prístupné širokej verejnosti na web stránke Európskej Nadácie v Dubline www.eiro.eurofound.eu.int.

- Výskumný projekt **Pracovné podmienky ako determinanty rodovej nerovnosti práce** (zodpovedná riešiteľka: B. Perichtová, spoluriešitelia: T. Hatina, S. Matulová, M. Kordošová, V. Škvarková, K. Repková)

Výskumný projekt sa rieši na základe poskytnutého nenávratného finančného príspevku v rámci IS EQUAL v rokoch 2005 – polrok 2008. SŠPR je vedúcou organizáciou projektu, spoluriešiteľmi je Slovenská zdravotnícka univerzita v Bratislave a NIP v Košiciach. Projekt je zameraný na rodový výskum, rodový audit a rodovú senzibilizáciu ako prostriedkov na dosiahnutie rovnosti žien a mužov na trhu práce. Ide o cielené monitorovanie situácie žien a mužov na trhu práce, a to špecifickým výskumom pracovných podmienok z aspektu bezpečnosti a zdravia pri práci. Obsahom riešenia v r. 2005 bola hlavne „Informačná a analytická príprava výskumu“ za účelom identifikovať východiskovú situáciu potrebnú bazálnu analýzu sledovanej problematiky.

- Výskumný projekt **SIZAR (Systém integrovaného zamestnávania a rekvalifikácie nevidiacich a slabozrakých ľudí)**. Zodpovedná riešiteľka: Z. Kostolná, spoluriešiteľky: E. Hanzelová, D. Reichová, K. Repková

Výskumný projekt sa rieši na základe poskytnutého nenávratného finančného príspevku v rámci IS EQUAL v rokoch 2005 – polrok 2008. Je zameraný na identifikáciu bariér v zamestnávaní ľudí so zrakovým postihnutím, na hľadanie možností ich integrovaného kariérového rastu a rekvalifikácie pre účely otvoreného trhu práce a to cestou rozvojového partnerstva medzi vedecko-výskumnou inštitúciou, mimovládnu organizáciou, agentúrou na podporu malého a stredného podnikania a verejnými službami zamestnanosti. V priebehu roku 2005 sa realizovali práce súvisiace s vytvorením a rozbehnutím činnosti rozvojového partnerstva, vrátane nadnárodnej spolupráce a metodologická príprava sociologického prieskumu medzi nevidiacimi a slabozrakými občanmi vo vzťahu k ich svetu práce a potrieb odborného ďalšieho vzdelávania.

- Výskumný projekt **„Rola rodinnej a sociálnej politiky pri zlad'ovaní pracovných a rodinných povinností v SR“** (autori: Bodnárová, B., Filadelfiová, J., Gerbery, D).

V roku 2005 sa začala v spolupráci s Výskumným ústavom práce a sociálnych vecí v Prahe riešiť výskumná úloha „Rodina, zamestnanie, vzdelanie“. V prvej etape riešenia úlohy bola spracovaná sekundárna analýza poznatkov k danej problematike s názvom Jej obsah tvorí analýza poznatkov z vývoja demografických trendov, trhu práce, charakteristika zamestnanosti, rodová špecifikácia deľby práce, stav a skúsenosti z oblasti predškolských zariadení.

- Výskumný projekt **Adult education during the transition phase from professional life to retirement – participation and responsibility** (Riešitelia: R. Bednárík, K. Repková)

Projekt EÚ v rámci Sokrates – Grundtvig – 2005 – 0893/001 – 001 SO2 – 81 AWC. Projekt bol zameraný na vyšpecifikovanie problematiky vzdelávania dospelých v období prechodu z profesného života do dôchodku v období výrazných demografických zmien v Európe. Bolo pripravené a uskutočnené Sympóziu v Nemecku (Merzig), kde sa zúčastnili experti z Nemecka, Talianska, Slovenska a Holandska. R. Bednárík (SŠPR, Bratislava) predniesol vyžiadaný príspevok na tému „Príprava na dôchodok – Situácia v krajinách Strednej a Východnej Európy“. V rámci Sympózia boli uvedené príklady dobrej praxe vzdelávania dospelých jednak pre účely zamestnania a jednak aktivity na dôchodku. Bol vydaný Report – dokumentácia vystúpení na Sympóziu (v angličtine, nemčine a slovenčine), prílohou ktorého je stručná charakteristika príkladov dobrej praxe – najmä pre potreby slovenskej klientely.

Publikačná činnosť v Slovenskej republike a v zahraničí

<i>Druh publikácie</i>	<i>počet</i>	<i>Tematické zameranie</i>
kniha, kapitola v knihe, pramenná publikácia	11	<ul style="list-style-type: none"> • Postoje obyvateľstva k sociálnej situácii • Trh práce a zamestnanosť, atypické formy zamestnanosti • Domáce násilie • Demografický vývoj v SR • Sociálna ochrana ľudí so zdravotným postihnutím • Sociálna ochrana na Slovensku • Zosúlad'ovanie práce a rodiny
Štúdia vo vedeckom, odbornom časopise, v zborníku	33	<ul style="list-style-type: none"> • Sociálny dialóg na Slovensku • Sociálna ochrana, koncept sociálnej inklúzie, chudoba, minimálny príjem • Zosúlad'ovanie práce a rodinného života • Sociálna ochrana ľudí so zdravotným postihnutím • Bezpečné správanie, rodový prístup v BOZP, vzdelávanie v BOPZ • Ženy vo vede • Problematika minimálne mzdy a mzdového vývoja
Bulletin „Rodina a práca“	8	<p>1/05: Mechanizmy úpravy minimálne mzdy</p> <p>2/05: Koncept sociálnej inklúzie – vybrané otázky</p> <p>3/05 (dvojazyčný): Atypické formy zamestnanosti na Slovensku: minulosť a súčasnosť (Atypical Employment in Slovakia: Past and Recent Trends)</p> <p>4/05: Starnutie populácie – výzva na zmeny v službách pre starších ľudí</p> <p>5/05: Postoje k BOZP v praxi zamestnávateľských subjektov</p> <p>6/05: Súčasný stav výchovy a vzdelávania BOZP na Slovensku</p> <p>7/05: Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím</p> <p>8/05: Kolektívne pracovné vzťahy vo vybraných odvetviach ekonomiky SR</p>
Popularizačný článok	15	<ul style="list-style-type: none"> • Feminizmus • Inakosť • Otázky imigrácie • Rodinná politika • Mzdové otázky
Praktická príručka, príručka dobrej praxe	1	<ul style="list-style-type: none"> • Pre bezpečnostných technikov

Z uvedených 68 publikácií bolo 21 spracovaných ako zahraničné, resp. ako súčasť zahraničných publikácií.

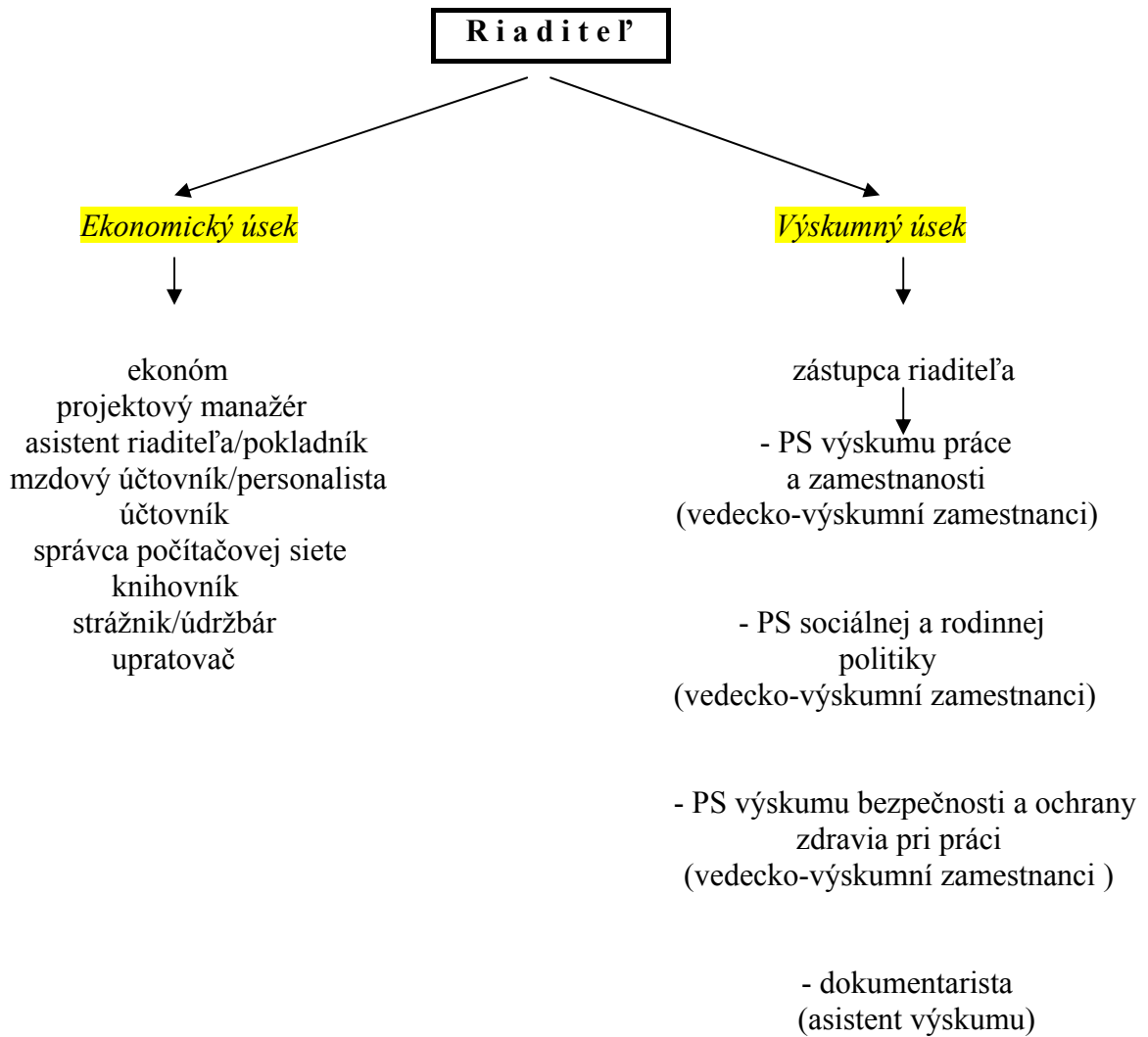
Organizácia, účasť na domácich i zahraničných odborných podujatiach (konferenciách, seminároch, workshopoch)

<i>Aktívna účasť (vedenie podujatia, vedenie sekcie, príspevok)</i>	<i>Pasívna účasť</i>	<i>Domáce podujatia</i>	<i>Zahraničné podujatia</i>	<i>Tematické zameranie</i>
40	8	34	9	<ul style="list-style-type: none"> • K životu v komunite, systém starostlivosti • Zosúlad'ovanie práce a rodiny • Rodina na prelome tisícročia • Vzdelávanie dospelých • Výskum BOZP • Výskum detstva a mladosti, práva detí • Sociálna kohézia, sociálna politika • Zmeny v ekonomike a rodine

Vystúpenia v médiách, popularizačné články

<i>Druh média</i>	<i>Počet vystúpení</i>	<i>Témy</i>
<i>Rozhlas (Slovenský rozhlas, Regina, Twist)</i>	15	<ul style="list-style-type: none"> • Mobilita za prácou • Rovnosť v odmeňovaní • Flexibilné formy práce • Rodová rovnosť a ľudské práva • Zosúladenie práce a rodiny
<i>Televízia (STV, Markíza, JOJ, TA3)</i>	33	<ul style="list-style-type: none"> • Otázky imigrácie • Aktuálne otázky sociálnej politiky • Diskriminácia v zamestnaní a odmeňovaní • Rodová rovnosť • Zosúládovanie rodiny a práce • Občiansky život, voľby

Organizačná štruktúra SŠPR
(platná do 31. decembra 2005)



* PS – pracovná skupina